



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 289 del 10/11/2021

OGGETTO: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165: RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDEXZA DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA" - ANNO 2022.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **dieci** del mese di **novembre** alle ore **18:30** in Cittadella, nella sala delle adunanze la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente
GEREMIA PAOLA	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il VICE SEGRETARIO SARTORE CARLO che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 289 del 10/11/2021

Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

OGGETTO: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165: RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDEXZA DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA" - ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che :

- l'articolo 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 16, comma 1° della Legge 12 novembre 2011, n. 183, stabilisce:
 - al comma 1°: l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, dandone, qualora si verifichi la fattispecie, immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - al comma 2°: l'impossibilità per le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
 - al comma 3°: la responsabilità in ambito disciplinare da parte del dirigente / segretario / responsabile preposto per il mancato adempimento di quanto previsto nella norma citata;
 - le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- per condizione di soprannumero, come specificato dalla circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 28 aprile 2014, n. 4 si intende "*... situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti ...*";
- per condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore in materia di spesa del personale;

PRESO ATTO CHE:

- con delibera di Giunta comunale:
 - 3 luglio 2019, n. 171, 30 agosto 2019, n. 207 e 23 dicembre 2019, n. 340, esecutive, è stata ridefinita e aggiornata la struttura organizzativa dell'Ente;
 - 16 giugno 2021, n. 144, esecutiva, "Definizione capacità assunzionale Comune di Cittadella ai sensi della nuova disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 e D.P.C.M. 17 marzo 2020: anno 2021";
- alla data attuale risultano in servizio n. 89 dipendenti (compreso il segretario generale) su un totale di popolazione residente pari a 20.122 (al 31.12.2020), con un rapporto dipendenti/abitanti pari a 1/227, con evidente disequilibrio di risorse umane assegnate rispetto ai limiti di cui al D.M. 18 novembre 2020 "Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022" che per la fascia demografica del Comune di Cittadella prevede un rapporto medio dipendenti-

- popolazione pari a 1/152;
- con nota del 6 ottobre 2021 l'Ufficio Personale ha provveduto a chiedere al Segretario generale ed ai Dirigenti:
 - eventuali eccedenze di personale nel proprio settore;
 - la necessità di assunzione di personale;
 - alla data attuale non si evidenziano situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale, ma dalle dichiarazioni acquisite agli atti emergono carenze di personale nell'organico di vari settori;

RILEVATO CHE:

- l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi decisionali e gestionali, nel conteso della struttura comunale, risultano conformi alla normativa vigente, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanea, posto che la dotazione di personale presenta tuttora pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- lo scrivente Ente ha rispettato la normativa sul contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico – amministrative;
- non sussistono eccedenze di personale per violazione dei vincoli di spesa in materia di personale;

VISTI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

DELIBERA

1. di dare atto che, a seguito della ricognizione effettuata dai Dirigenti e dal Segretario generale, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, non sono attualmente presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza presso il Comune di Cittadella;
2. di dare atto che a seguito della ricognizione di cui al punto 1) del presente atto sono emerse carenze di personale nell'organico dei vari settori;
3. di prendere atto che, conseguentemente, non si debbono avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
4. di dare atto che, ai sensi dell'articolo 33, comma 1°, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, copia del presente atto deve essere trasmessa al Dipartimento della Pubblica Funzione solo nel caso in cui vengano rilevate situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale;
5. di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

Con voti unanimi e favorevoli, palesemente espressi

DELIBERA

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **48** del **10.11.2021**

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

IL VICE SEGRETARIO

SARTORE CARLO



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2021 / 2204
PERSONALE

OGGETTO: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165:
RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDEXENZA DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA" -
ANNO 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 09/11/2021

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2021 / 2204
PERSONALE

OGGETTO: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165:
RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDENZIA DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA" -
ANNO 2022

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 09/11/2021

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Deliberazione di Giunta Comunale N. 289 del 10/11/2021

Certificato di Esecutività

**Oggetto: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165:
RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDEXZA DI PERSONALE E MOBILITA'
COLLETTIVA" - ANNO 2022**

Si certifica che la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 12/11/2021, non ha riportato nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di illegittimità, per cui è diventata esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 267/2000 il giorno 22/11/2021.

Cittadella li, 22/11/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 289 del 10/11/2021

**Oggetto: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165:
RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDEXZA DI PERSONALE E MOBILITA'
COLLETTIVA" - ANNO 2022**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 12/11/2021 al 27/11/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

Cittadella li, 29/11/2021

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BEGHETTO MONICA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)