



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 46 del 17/03/2021

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEI FONDI SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNI 2018-2020 - IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 17 DICEMBRE 2020.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **diciassette** del mese di **marzo** alle ore **17:40** in Cittadella, nella sala delle adunanze e contestualmente in videoconferenza mediante collegamento tramite Google Meet, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente IN SEDE
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Assente
PAVAN FRANCESCA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente IN SEDE

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa alla seduta in sede il SEGRETARIO GENERALE CALIULO ANGIOLETTA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 46 del 17/03/2021

Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEI FONDI SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIRIGENTE – ANNI 2018-2020 – IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 17 DICEMBRE 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 27.03.2020 con il quale, in attuazione dell'art. 73 del D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, si prevede la possibilità che le sedute di Giunta Comunale siano tenute in videoconferenza per tutto il periodo di durata dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19;

PREMESSO CHE:

- il nuovo C.C.N.L. relativo al personale dirigente del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 17 dicembre 2020, prevede:
 - all'art. 54, comma 4°, che *“... L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56, comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ...”*;
 - all'art. 56, comma 1°, che *“... A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 3/8/2020 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione ...”*;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, stabilisce che *“... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ...”*;
- l'art. 11, comma 1° del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, che precisa che *“... In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico ...”*;
- il suddetto nuovo C.C.N.L. ha effetti sulla compilazione della tabella 15 e della scheda SICI del Conto annuale relativo ai soli anni 2018 e 2019, in quanto per l'anno 2020 la

Ragioneria generale dello Stato deve ancora emanare disposizioni in merito;

DATO ATTO:

- che con determina 12 dicembre 2018, n. 1257, è stata approvata la costituzione del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2018;
- del parere dei Revisori dei Conti del 17 giugno 2019, in merito al fondo del personale dirigente – anno 2018;
- che con determina 2 dicembre 2019, n. 1163, è stata approvata la costituzione del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2019;
- del parere dei Revisori dei Conti del 11 dicembre 2019, in merito al fondo del personale dirigente – anno 2019;
- che con determina 12 novembre 2020, n. 999, è stata approvata la costituzione del fondo del personale dirigente relativo all'anno 2020;
- del parere dei Revisori dei Conti del 3 dicembre 2020, in merito al fondo del personale dirigente – anno 2020;

PRESO ATTO CHE:

- il monte salari 2015 è desunto dalle tabelle 12 e 13 del Conto annuale inviato nell'anno 2016, limitatamente alle qualifiche dirigenziali la cui posizione è finanziata dal fondo risorse decentrate del personale dirigente delle Funzioni Locali, e viene quantificato in € 272.666,00.=;
- ai sensi dell'art. 56, comma 1° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020, l'aumento del fondo risorse decentrate del personale dirigente delle Funzioni Locali è quantificato in € 4.171,79.=;

VISTI gli allegati prospetti relativi alla ricostituzione del fondo risorse decentrate del personale dirigente delle Funzioni Locali per gli anni 2018 – 2019 – 2020 con l'inserimento dell'aumento previsto dall'art. 56, comma 1° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020;

VISTA l'attestazione resa dell'Organo di Revisione Contabile in data 26 febbraio 2021, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, depositato agli atti presso l'ufficio competente;

DATO ATTO CHE l'attività di ricostituzione del Fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione in conformità alle vigenti disposizioni di Legge e di C.C.N.L.;

PRESO ATTO CHE:

- con delibera di Giunta comunale:
 - 3 luglio 2019, n. 171, esecutiva, è stata ridefinita la struttura organizzativa del Comune di Cittadella, nella quale sono previste n. 3 posizioni dirigenziali;
 - 5 marzo 2014, esecutiva, con cui è stato approvato il sistema di valutazione, pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente con effetto dall'anno 2014, come da documento allegato alla deliberazione stessa;
 - 26 marzo 2014, n. 67, esecutiva, con la quale è stata approvata la pesatura della posizione del dirigente del 2° settore, quantificata in € 41.182,76.= annui;
 - 24 giugno 2016, n. 113, esecutiva, con la quale è stata approvata la pesatura della posizione del dirigente del 3° settore, quantificata in € 27.122,24.= annui;
 - 25 ottobre 2017, n. 189, esecutiva, con la quale è stata approvata la pesatura della posizione del dirigente del 4° settore, quantificata in € 11.607,62.= annui, nonché sono state mantenute invariate le pesature delle posizioni dirigenziali del 2° e del 3° settore;
- alla data del 1° gennaio 2018 risulta coperta la posizione dirigenziale:

- del 2° settore mediante convenzione con il Comune di Castelfranco Veneto per l'utilizzo condiviso di un dipendente di qualifica dirigenziale
- del 3° settore mediante contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1° del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

CONSIDERATO CHE il Ministero dell'Economia e delle Finanze (M.e.f.) - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – con circolare 22 maggio 2018, n. 18, ha dato istruzioni per per caso analogo, specificando che “... Poiché gli incrementi stipendiali previsti dai diversi CCNL, una volta stipulati in via definitiva, determinano una modifica del costo dei differenziali stipendiali a valere sugli oneri del contratto collettivo nazionale, e necessario che le amministrazioni intervengano, previa certificazione dell'Organo di Controllo, a rettifica delle tabelle 15 del Conto Annuale 2016 ed anche, eventualmente, del presente Conto annuale, ove perfezionato prima delle rettifiche richiamate ...”;

RITENUTO per quanto anzidetto:

- necessario ricostruire i fondi risorse decentrate dall'anno 2018 per adeguarli all'incremento previsto dall'art. 56, comma 1° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020, che è posto a carico del bilancio dell'Ente;
- di adeguare le posizioni dirigenziali del 2° e del 3° settore, che risultano essere state coperte al 1° gennaio 2018, rideterminandole, ai sensi dell'art. 54, comma 4° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020, come segue:

POSIZIONE	12/31/2019	ART. 54, CO. 4°	01/01/18
2° SETTORE	€ 41.182,76.=	€ 409,50.=	€ 41.592,26.=
3° SETTORE	€ 27122,24	€ 409,50.=	€ 27.531,74.=

- di procedere alla rivisitazione della tabella 15 e della scheda SICO del Conto annuale relativo ai soli anni 2018 e 2019, in quanto per l'anno 2020 la Ragioneria generale dello Stato deve ancora emanare disposizioni in merito alla sua compilazione, per adeguare sia la costituzione che l'utilizzo delle risorse incrementate;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione monocratico n. 1 del 27 gennaio 2021, che determina la pesatura delle posizioni dirigenziali come segue:

- 2° Settore: € 36.514,44.=
- 3° Settore: € 30.611,11.=
- 4° Settore: € 23.580,61.=

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale 27 gennaio 2021, n. 3, di approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale 3 febbraio 2021, n. 15, di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023;

VISTO l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 5 e 6 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12/2014 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI gli allegati pareri, resi a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi palesi;

DELIBERA

1. di approvare gli allegati prospetti relativi alla ricostituzione del fondo risorse decentrate del personale dirigente delle Funzioni Locali per gli anni 2018 – 2019 – 2020 con l'inserimento dell'aumento previsto dall'art. 56, comma 1° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020;
2. di prendere atto che, ai sensi dell'art. 11, comma 1° del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in Legge 11 febbraio 2019, n. 12, l'aumento dei fondi per le risorse decentrate del personale dirigente delle Funzioni Locali previsto nel comma precedente, non soggiace al limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
3. di adeguare le posizioni dirigenziali del 2° e del 3° settore, che risultano essere state coperte al 1° gennaio 2018, rideterminandole fino al 28 febbraio 2021, ai sensi dell'art. 54, comma 4° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020, come segue:

POSIZIONE	12/31/2017	ART. 54, CO. 4°	01/01/18
2° SETTORE	€ 41.182,76.=	€ 409,50.=	€ 41.592,26.=
3° SETTORE	€ 27122,24	€ 409,50.=	€ 27.531,74.=

4. di rideterminare le posizioni dirigenziali con decorrenza 1° marzo 2021 come segue:

- 2° Settore: € 36.514,44.=
- 3° Settore: € 30.611,11.=
- 4° Settore: € 23.580,61.=

5. di procedere alla rivisitazione della tabella 15 e della scheda SICI del Conto annuale relativo ai soli anni 2018 e 2019, in quanto per l'anno 2020 la Ragioneria generale dello Stato deve ancora emanare disposizioni in merito alla sua compilazione, per adeguare sia la costituzione che l'utilizzo delle risorse incrementate;
6. di dare atto dell'avvenuta attestazione resa dell'Organo di Revisione Contabile in data 26 febbraio 2021, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, depositato agli atti presso il competente ufficio;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4° del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge in presenza (Pierobon, De Rossi) e mediante collegamento telematico (Simioni, Beltrame, Pavan);

DELIBERA

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

Con successiva e separata votazione ed all'unanimità di voti legalmente espressi in presenza (Pierobon, De Rossi) e mediante collegamento telematico (Simioni, Beltrame, Pavan), il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **9** del **17.03.2021**

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE

CALIULO ANGIOLETTA

COMUNE di CITTADELLA
Calcolo del Fondo anno 2018

C.C.N.L. 23/12/1999 - C. C. N. L. 12/2/2002 - C. C. N. L. 22/2/2006 - C.C.N.L. 14/5/2007 - C.C.N.L. 22/2/2010 - C.C.N.L. 3/8/2010

Disposizione	Articolo	Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	€ 54.433,79
CCNL 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	Retribuzione Posizione 3,30%
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico	Monte Salari 1997 € 165.652,38 1,25% € 2.070,65
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL 1996 e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni e Legge 446/1997 (ici)	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 4.630,99
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 ccnl 1999	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 . Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)	Monte Salari 1997 € 165.652,38 1,20% € 1.988,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica. Copertura di n. 2 posizioni dirigenziali rispetto ai n. 10 posti previsti in dotazione organica dalla delibera di CC n. 36 del 23.4.1997	€ 26.789,15
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	Minore importo finanziamento derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. 6%
CCNL 23.12.1999	ART.27 comma 9	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo. Somme non utilizzate del fondo anno precedente	
CCNL 23.12.1999	Art. 28 comma 2	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo. Somme non utilizzate del fondo anno precedente	
CCNL 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)	numero posizioni 4 € 3.356,97 -€ 13.427,88
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	numero posizioni 4 € 520,00 € 2.080,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	Monte Salari 2001 € 232.950,46 1,66% € 3.866,98
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	Dall'1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	numero posizioni 4 € 572,00 € 2.288,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	Dall'1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 (Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144 comprensivo dell'aumento di €572,00	numero posizioni 4 € 572,00 € 2.288,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 4	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	Monte Salari 2003 € 387.795,00 0,89% € 3.451,38
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 2	A decorrere dal 31.12.2005, gli enti possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1	numero posizioni € 1.144,00
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 1	Dall'01/01/2007 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	numero posizioni 4 € 478,40 € 1.913,60
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 4	dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	Monte Salari 2005 € 407.128,00 1,78% € 7.246,88

COMUNE di CITTADELLA
Calcolo del Fondo anno 2018

C.C.N.L. 23/12/1999 - C. C. N. L. 12/2/2002 - C. C. N. L. 22/2/2006 - C.C.N.L. 14/5/2007 - C.C.N.L. 22/2/2010 - C.C.N.L. 3/8/2010

Disposizione	Articolo	Descrizione			Importo	
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 1	dall'1.1.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00.	numero posizioni	3	€ 611,00	€ 1.833,00
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 4	dall'1.1.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	Monte Salari 2007	€ 554.369,00	0,73%	€ 4.046,89
CCNL 17/12/2020	ART. 56, COMMA 1	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	Monte Salari 2015	€ 272.666,00	1,53%	€ 4.171,79
TOTALE FONDO 2018						€ 109.671,22

RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75:

LIMITE FONDO 2016	€ 102.570,44
FONDO 2018 – SOGGETTO A LIMITE (*)	€ 105.499,43
RIDUZIONE DEL FONDO AL LIMITE DEL 2016	-€ 2.928,99
FONDO 2018	€ 106.742,23

(*) Gli aumenti previsti dall'art. 56, comma 1° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 non sono soggetti al limite di cui all'art. 1, comma 2° del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135

COMUNE di CITTADELLA
Calcolo del Fondo anno 2019

C.C.N.L. 23/12/1999 - C. C. N. L. 12/2/2002 - C. C. N. L. 22/2/2006 - C.C.N.L. 14/5/2007 - C.C.N.L. 22/2/2010 - C.C.N.L. 3/8/2010

Disposizione	Articolo	Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	€ 54.433,79
CCNL 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	Retribuzione Posizione 3,30%
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico	Monte Salari 1997 € 165.652,38 1,25% € 2.070,65
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL 1996 e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni e Legge 446/1997 (ici)	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 4.630,99
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 ccnl 1999	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 . Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)	Monte Salari 1997 € 165.652,38 1,20% € 1.988,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica. Copertura di n. 2 posizioni dirigenziali rispetto ai n. 10 posti previsti in dotazione organica dalla delibera di CC n. 36 del 23.4.1997	€ 26.789,15
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	Minore importo finanziamento derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. 6%
CCNL 23.12.1999	ART.27 comma 9	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.Somme non utilizzate del fondo anno precedente	
CCNL 23.12.1999	Art. 28 comma 2	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.Somme non utilizzate del fondo anno precedente	
CCNL 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)	numero posizioni 4 € 3.356,97 -€ 13.427,88
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	numero posizioni 4 € 520,00 € 2.080,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	Monte Salari 2001 € 232.950,46 1,66% € 3.866,98
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	Dall'1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	numero posizioni 4 € 572,00 € 2.288,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	Dall'1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 (Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144 comprensivo dell'aumento di €572,00	numero posizioni 4 € 572,00 € 2.288,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 4	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	Monte Salari 2003 € 387.795,00 0,89% € 3.451,38
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 2	A decorrere dal 31.12.2005, gli enti possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1	numero posizioni € 1.144,00
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 1	Dall'01/01/2007 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	numero posizioni 4 € 478,40 € 1.913,60
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 4	dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	Monte Salari 2005 € 407.128,00 1,78% € 7.246,88

COMUNE di CITTADELLA
Calcolo del Fondo anno 2019

C.C.N.L. 23/12/1999 - C. C. N. L. 12/2/2002 - C. C. N. L. 22/2/2006 - C.C.N.L. 14/5/2007 - C.C.N.L. 22/2/2010 - C.C.N.L. 3/8/2010

Disposizione	Articolo	Descrizione			Importo	
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 1	dall'1.1.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00.	numero posizioni	3	€ 611,00	€ 1.833,00
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 4	dall'1.1.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	Monte Salari 2007	€ 554.369,00	0,73%	€ 4.046,89
CCNL 17/12/2020	ART. 56, COMMA 1	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	Monte Salari 2015	€ 272.666,00	1,53%	€ 4.171,79
TOTALE FONDO 2019						€ 109.671,22

RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75:

LIMITE FONDO 2016	€ 102.570,44
FONDO 2019 – SOGGETTO A LIMITE (*)	€ 105.499,43
RIDUZIONE DEL FONDO AL LIMITE DEL 2016	-€ 2.928,99
FONDO 2019	€ 106.742,23

(*) Gli aumenti previsti dall'art. 56, comma 1° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 non sono soggetti al limite di cui all'art. 1, comma 2° del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135

COMUNE di CITTADELLA
Calcolo del Fondo anno 2020

C.C.N.L. 23/12/1999 - C. C. N. L. 12/2/2002 - C. C. N. L. 22/2/2006 - C.C.N.L. 14/5/2007 - C.C.N.L. 22/2/2010 - C.C.N.L. 3/8/2010

Disposizione	Articolo	Descrizione	Importo
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett a)	Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10.4.1996 e del CCNL del 27.2.1997	€ 54.433,79
CCNL 23.12.1999	ART. 31 Comma 2	Ulteriore incremento di un importo pari al 3,3% della retribuzione di posizione alla data del 31.12.1999	Retribuzione Posizione 3,30%
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. d)	Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale: dirigenti contr. pubblico	Monte Salari 1997 € 165.652,38 1,25% € 2.070,65
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL 1996 e all'art. 18 della Legge n. 109/1994 e successive integrazioni e modificazioni e Legge 446/1997 (ici)	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. f)	Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. g)	Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (retribuzione di posizione)	€ 4.630,99
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 1 lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 ccnl 1999	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 2	Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 . Tale disciplina non trova applicazione nei confronti degli enti locali in situazione di dissesto o di deficit strutturale, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato)	Monte Salari 1997 € 165.652,38 1,20% € 1.988,00
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 3	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di livelli qualitativi e quantitativi di servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1998, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analoga disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscano per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica. Copertura di n. 2 posizioni dirigenziali rispetto ai n. 10 posti previsti in dotazione organica dalla delibera di CC n. 36 del 23.4.1997	€ 26.789,15
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 4	A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate al finanziamento delle retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato della dirigenza possono essere integrate dagli enti nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio. Possono avvalersi di tale facoltà gli enti che certifichino di essere in possesso dei requisiti, desunti dal bilancio, individuati in una apposita intesa che le parti del presente CCNL si impegnano a stipulare entro il 31.4.2000; a tal fine l'ARAN convoca le organizzazioni sindacali firmatarie del presente contratto entro il mese successivo alla data della sua stipulazione. Nella predetta intesa sarà incluso un indice basato sul rapporto tra spesa per il personale con qualifica dirigenziale rispetto alla spesa per il restante personale.	
CCNL 23.12.1999	ART. 26 Comma 5	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 6% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, derivante, a parità di funzioni e fatti salvi gli incrementi contrattuali, dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.	Minore importo finanziamento derivante dalla riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale. 6%
CCNL 23.12.1999	ART.27 comma 9	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo. Somme non utilizzate del fondo anno precedente	
CCNL 23.12.1999	Art. 28 comma 2	Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo. Somme non utilizzate del fondo anno precedente	
CCNL 12.2.2002	ART. 1 Comma 3	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)	numero posizioni 4 € 3.356,97 -€ 13.427,88
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 1	DAL 1.1.2002 - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)	numero posizioni 4 € 520,00 € 2.080,00
CCNL 22.2.2006	ART. 23 Comma 3	DAL 1.1.2003: - Incremento di un importo pari al 1,66% del monte salari 2001	Monte Salari 2001 € 232.950,46 1,66% € 3.866,98
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	Dall'1.1.2004: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di Euro 572,00	numero posizioni 4 € 572,00 € 2.288,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 1	Dall'1.1.2005: - Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 572,00 (Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di euro 1.144 comprensivo dell'aumento di €572,00	numero posizioni 4 € 572,00 € 2.288,00
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 4	DAL 31.12.2005 a valere dal 1.1.2006: Art. 4 comma 4, - Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003	Monte Salari 2003 € 387.795,00 0,89% € 3.451,38
CCNL 14.5.2007	ART. 4 COMMA 2	A decorrere dal 31.12.2005, gli enti possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non ricoperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 1	numero posizioni € 1.144,00
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 1	Dall'01/01/2007 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40.	numero posizioni 4 € 478,40 € 1.913,60
CCNL 22/02/2010	ART. 16 COMMA 4	dal 31.12.2007, nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005, che comprende ed assorbe il precedente incremento	Monte Salari 2005 € 407.128,00 1,78% € 7.246,88

COMUNE di CITTADELLA
Calcolo del Fondo anno 2020

C.C.N.L. 23/12/1999 - C. C. N. L. 12/2/2002 - C. C. N. L. 22/2/2006 - C.C.N.L. 14/5/2007 - C.C.N.L. 22/2/2010 - C.C.N.L. 3/8/2010

Disposizione	Articolo	Descrizione			Importo	
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 1	dall'1.1.2009 il valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data dell'1.1.2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23.12.1999, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00.	numero posizioni	3	€ 611,00	€ 1.833,00
CCNL 03/08/2010	ART. 5 COMMA 4	dall'1.1.2009 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, di cui all'art.26 del CCNL del 23.12.1999, sono altresì incrementate nella misura dello 0,73 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e, sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	Monte Salari 2007	€ 554.369,00	0,73%	€ 4.046,89
CCNL 17/12/2020	ART. 56, COMMA 1	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.	Monte Salari 2015	€ 272.666,00	1,53%	€ 4.171,79
TOTALE FONDO 2020						€ 109.671,22

RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 25 MAGGIO 2017, N. 75:

LIMITE FONDO 2016	€ 102.570,44
FONDO 2020 – SOGGETTO A LIMITE (*)	€ 105.499,43
RIDUZIONE DEL FONDO AL LIMITE DEL 2016	-€ 2.928,99
FONDO 2020	€ 106.742,23

(*) Gli aumenti previsti dall'art. 56, comma 1° del C.C.N.L. 17 dicembre 2020 non sono soggetti al limite di cui all'art. 1, comma 2° del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2021 / 489
PERSONALE

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEI FONDI SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE
DIRIGENTE - ANNI 2018-2020 - IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 17 DICEMBRE 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 17/03/2021

IL DIRIGENTE
CALIULO ANGIOLETTA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2021 / 489
PERSONALE

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DEI FONDI SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE
DIRIGENTE - ANNI 2018-2020 - IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 17 DICEMBRE 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 17/03/2021

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Deliberazione di Giunta Comunale N. 46 del 17/03/2021

Certificato di Esecutività

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEI FONDI SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNI 2018-2020 - IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 17 DICEMBRE 2020

Si certifica che la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 22/03/2021, non ha riportato nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di illegittimità, per cui è diventata esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 267/2000 il giorno 01/04/2021.

Cittadella li, 07/04/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. CALIULO ANGIOLETTA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 46 del 17/03/2021

Oggetto: RICOSTITUZIONE DEI FONDI SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIRIGENTE - ANNI 2018-2020 - IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.L. 17 DICEMBRE 2020

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 22/03/2021 al 06/04/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

Cittadella li, 07/04/2021

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
CALIULO ANGIOLETTA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)