



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 290 del 11/11/2020

OGGETTO: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165: RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDEXENZA DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA" - ANNO 2021.

L'anno **duemilaventi** il giorno **undici** del mese di **novembre** alle ore **18:00** in Cittadella, nella sala delle adunanze e contestualmente in videoconferenza mediante collegamento tramite Google Meet, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente IN SEDE
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
PAVAN FRANCESCA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente VIA MEET

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta in sede il SEGRETARIO GENERALE CALIULO ANGIOLETTA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 290 del 11/11/2020

Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

OGGETTO: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165: RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDEZZA DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA" - ANNO 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 27.03.2020 con il quale, in attuazione dell'art. 73 del D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, si prevede la possibilità che le sedute di Giunta Comunale siano tenute in videoconferenza per tutto il periodo di durata dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19;

PREMESSO CHE:

- l'articolo 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 16, comma 1° della Legge 12 novembre 2011, n. 183, stabilisce:
 - al comma 1°: l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, dandone, qualora si verifichi la fattispecie, immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
 - al comma 2°: l'impossibilità per le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
 - al comma 3°: la responsabilità in ambito disciplinare da parte del dirigente / segretario / responsabile preposto per il mancato adempimento di quanto previsto nella norma citata;
 - le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre Amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- per condizione di soprannumero, come specificato dalla circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione 28 aprile 2014, n. 4 si intende *"... situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti ..."*;
- per condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dall'impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore in materia di spesa del personale;

PRESO ATTO CHE:

- con delibera di Giunta comunale:
 - 16 luglio 2014, n. 135, esecutiva, è stata approvata la dotazione organica del Comune di Cittadella, successivamente rideterminata con delibera di Giunta comunale 18 luglio 2019, n. 171, esecutiva, e successive modificazioni;
 - 24 giugno 2020, n. 148, esecutiva, "Definizione capacità assunzionale Comune di Cittadella ai sensi della nuova disciplina introdotta dall'art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 e D.P.C.M. 17 marzo 2020";

- alla data attuale risultano in servizio n. 89 dipendenti (compreso il segretario generale) su un totale di popolazione residente pari a 20.161 (al 31.12.2019), con un rapporto dipendenti/abitanti pari a 1/227, con evidente disequilibrio di risorse umane assegnate rispetto ai limiti di cui al D.M. 10.04.2017 “Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019” che per la fascia demografica del Comune di Cittadella prevede un rapporto medio dipendenti-popolazione pari a 1/146;
- sono state acquisite agli atti le dichiarazioni presentate di Dirigenti, Segretario e Responsabili di Settore, ove, dopo aver effettuato la ricognizione del personale assegnato ed in relazione alle esigenze funzionali dell'area, hanno dichiarato l'inesistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale, evidenziando nel contempo le carenze di personale nei propri organici;

RILEVATO CHE:

- l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi decisionali e gestionali, nel conteso della struttura comunale, risultano conformi alla dotazione organica complessiva, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanea, posto che la dotazione, come determinata, presenta tuttora pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- lo scrivente Ente ha rispettato, fin dalla sua prima applicazione, le disposizioni dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), che stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico – amministrative;
- non sussistono eccedenze di personale per violazione dei vincoli di spesa in materia di personale;

VISTI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

DELIBERA

1. di dare atto che, a seguito della ricognizione effettuata dai Dirigenti, dal Segretario generale e dai Responsabili di Settore, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'articolo 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, non sono attualmente presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza presso il Comune di Cittadella;
2. di dare atto che a seguito della ricognizione di cui al punto 1) del presente atto sono emerse carenze di personale nell'organico dei vari settori;
3. di prendere atto che, conseguentemente, non si debbono avviare neo corso dell'anno 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
4. di dare atto che copia del presente atto deve essere trasmessa al Dipartimento della Pubblica Funzione solo nel caso in cui vengano rilevate situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale;
5. di informare i soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge in presenza (Pierobon) e mediante collegamento telematico (Simioni, Beltrame, Galli, Pavan, De Rossi);

DELIBERA

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **45** del **11.11.2020**

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE

CALIULO ANGIOLETTA



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2020 / 2111
PERSONALE

OGGETTO: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165:
RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDEXENZA DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA" -
ANNO 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 05/11/2020

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2020 / 2111
PERSONALE

OGGETTO: ARTICOLO 33 DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165:
RICOGNIZIONE ANNUALE "ECCEDENZIA DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA" -
ANNO 2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 05/11/2020

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)