



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 288 del 11/11/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE DI PROGRAMMA EX ART. 11 LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, CON VENETO LAVORO - AMBITO DI PADOVA - PER ASSUNZIONI AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68.

L'anno **duemilaventi** il giorno **undici** del mese di **novembre** alle ore **18:00** in Cittadella, nella sala delle adunanze e contestualmente in videoconferenza mediante collegamento tramite Google Meet, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente IN SEDE
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
PAVAN FRANCESCA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente VIA MEET

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta in sede il SEGRETARIO GENERALE CALIULO ANGIOLETTA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 288 del 11/11/2020

Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE DI PROGRAMMA EX ART. 11 LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, CON VENETO LAVORO – AMBITO DI PADOVA – PER ASSUNZIONI AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 27.03.2020 con il quale, in attuazione dell'art. 73 del D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, si prevede la possibilità che le sedute di Giunta Comunale siano tenute in videoconferenza per tutto il periodo di durata dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19;

PREMESSO CHE la Legge 12 marzo 1999, n. 68:

- all'art. 1: definisce come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato, individuando, inoltre, le fattispecie che beneficiano di tale normativa;
- all'art. 3: stabilisce che gli enti in cui prestano servizio più di 50 dipendenti, devono avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 pari al 7% dei dipendenti occupati;
- all'art. 18: dispone che per i datori di lavoro che occupano da cinquantuno a centocinquanta dipendenti destinano una unità di personale a favore delle categorie ivi specificate;
- all'art. 9: dispone l'invio annuale di un prospetto informativo sulla situazione occupazionale del personale disabile nell'ente e sul rispetto delle riserve previste dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- all'art. 7: stabilisce le modalità delle assunzioni obbligatorie;
- all'art. 11: prevede che l'Ente possa stipulare “convenzioni di programma” con gli uffici competenti per l'assunzione del personale necessario per il rispetto delle quote di riserva di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;

DATO ATTO CHE:

- in base al Prospetto Informativo disabili – anno 2020 – riferito al 31 dicembre 2019, compilato ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68, il Comune di Cittadella risulta coperto rispetto agli obblighi assunzionali previsti da tale legge;
- nel corso dell'anno 2020 cessano dal servizio n. 2 (due) dipendenti di cui un dipendente appartenente alla quota di riserva di cui all'art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, mentre un dipendente appartenente alla quota di riserva di cui all'art. 18;
- tali cessazioni rende necessario da parte dell'Ente l'attivazione di procedure per la copertura dei posti che garantiscono il rispetto della quota di riserva prevista dagli artt. 3 e 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

PRESO ATTO CHE:

- a seguito colloquio telefonico, con mail del 21 ottobre 2020, assunta al prot. n. 30764, Veneto Lavoro – Ambito di Padova – Ufficio Coordinamento territoriale e Collocamento

Mirato ha inviato lo schema tipo di “Convenzione di programma – ex art. 11, comma 1, L. 68/99”;

- è necessario autorizzare il Dirigente del 2° settore a stipulare la convenzione in parola al fine di rispettare la quota di riserva destinata alle categorie privilegiate di cui agli artt. 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

RITENUTO pertanto opportuno di procedere all'approvazione della suddetta convenzione di programma, individuando, nel rispetto dei vincoli normativi in materia di assunzione e delle necessità rilevate all'interno dell'Ente, i seguenti profili professionali:

- Istruttore tecnico (Cat. C) da destinare alla copertura della riserva prevista dagli artt. 1 e 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Esecutore (Cat. B1) da destinare alla copertura della riserva prevista dall'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione ex art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000;

DELIBERA

1. di approvare l'allegato schema di convenzione di programma – ex art. 11 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 – con Veneto Lavoro – Ambito di Padova – come da allegato A) alla presente, che fa parte integrante del presente atto, al fine dell'assunzione finalizzata alla copertura della riserva, prevista dagli artt. 3 e 18 della sopra citata Legge, dei seguenti profili professionali:
 - Istruttore tecnico (Cat. C) da destinare alla copertura della riserva prevista dagli artt. 1 e 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
 - Esecutore (Cat. B1) da destinare alla copertura della riserva prevista dall'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;
2. di autorizzare il Dirigente del 2° settore a stipulare la convenzione allegata al fine di rispettare la quota di riserva destinata alle categorie privilegiate di cui agli artt. 1 e 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge in presenza (Pierobon) e mediante collegamento telematico (Simioni, Beltrame, Galli, Pavan, De Rossi);

DELIBERA

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **45** del **11.11.2020**

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE

CALIULO ANGIOLETTA



VENETO LAVORO

Ambito di

CONVENZIONE DI PROGRAMMA

ex ART. 11, comma 1, L. 68/99

Numero progressivo GEDI

Tra Veneto Lavoro,

con sede legale in Venezia-Mestre, Via Ca' Marcello n. 67/b (C.F. e P.IVA 03180130274), nella persona di , Dirigente dell'Ambito di , nata/o a il , domiciliata/o per la carica presso la sede di Veneto Lavoro

e

il Datore di lavoro con sede legale in Via C.F. e P.IVA rappresentato da C.F. nato a il , che interviene nel presente Atto in nome e per conto del Datore di lavoro;

Premesso che

il datore di lavoro ha / non ha stipulato precedenti Convenzioni con Veneto Lavoro, in base alla Legge 68/99;

in base alla situazione aggiornata alla data del risulta che il datore di lavoro:

- è obbligato ad una quota d'obbligo pari a n. lavoratori disabili;
- ha assolto all'obbligo per n. lavoratori disabili;
- il n. di lavoratori disabili di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99 per i quali il datore di lavoro non ha ancora assolto all'obbligo è di n. unità;

in base alla situazione aggiornata alla data del risulta che il datore di lavoro:

- è obbligato ad una quota d'obbligo pari a n. lavoratori art. 18 della L. 68/99;
- ha assolto l'obbligo per n. lavoratori;
- il n. di lavoratori di cui all'art. 18 della L. 68/99 per i quali il datore di lavoro non ha ancora assolto è di n. unità;

le mansioni che possono essere affidate ai lavoratori disabili / art.18 all'interno del luogo di lavoro risultano essere le seguenti:

Mansioni		Unità lavorative
Categoria <input type="text"/>	Profilo professionale <input type="text"/>	<input type="text"/>
Categoria <input type="text"/>	Profilo professionale <input type="text"/>	<input type="text"/>
Categoria <input type="text"/>	Profilo professionale <input type="text"/>	<input type="text"/>
Categoria <input type="text"/>	Profilo professionale <input type="text"/>	<input type="text"/>

Categoria <input type="text"/>	Profilo professionale <input type="text"/>	<input type="text"/>
Categoria <input type="text"/>	Profilo professionale <input type="text"/>	<input type="text"/>

Si conviene

1. Di attuare un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della Legge 68/99, così come di seguito determinato:

1.1 Lavoratori coinvolti nel programma

Il programma è finalizzato all'assunzione, ovvero, qualora sia stata stipulata apposita convenzione individuale, all'attivazione di un percorso d'integrazione lavorativa finalizzato all'assunzione di un numero di lavoratori disabili pari a unità e di lavoratori ex art. 18 pari a unità. Al variare del numero di disabili / categoria di cui all'art. 18 per il quale il datore di lavoro ha l'obbligo di assunzione, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma mediante un atto integrativo alla presente Convenzione.

1.2 Durata

Gli obiettivi occupazionali del programma, fermi restando i criteri stabiliti dalla Regione Veneto in materia di gradualità delle assunzioni, saranno realizzati entro un termine massimo di anni 5 (cinque) secondo l'articolazione temporale riportata al punto 1.3.

L'eventuale interruzione, per cause non dipendenti dall'impresa, dei percorsi d'integrazione lavorativa non costituirà motivo d'inadempimento da parte del datore di lavoro, che tuttavia provvederà, in sostituzione al percorso sospeso, ad assumere un nuovo lavoratore o ad avviare un percorso d'integrazione lavorativa.

1.3 Articolazione temporale dei percorsi d'inserimento

L'avvio dei percorsi individuali d'inserimento lavorativo seguirà il seguente schema temporale:

Entro il	Numero assunzioni / percorsi da avviare	Profilo professionale			
<input type="text"/>	<input type="text"/>	N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
		N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>

		N. <input type="text"/>	Profilo <input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	N. <input type="text"/>	Profilo <input type="text"/>
		N. <input type="text"/>	Profilo <input type="text"/>
		N. <input type="text"/>	Profilo <input type="text"/>
		N. <input type="text"/>	Profilo <input type="text"/>

Il mancato adempimento, anche di uno solo degli inserimenti lavorativi programmati entro i termini fissati, comporta inottemperanza.

1.4 Modalità di individuazione e avviamento dei lavoratori

L'Ente, per l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori che entreranno a far parte del presente programma d'inserimento al lavoro, procederà mediante le seguenti modalità, cioè con riferimento ai soli profili per i quali è richiesto come requisito di accesso la sola scuola dell'obbligo:

Modalità 1: assunzione per chiamata nominativa per le seguenti tipologie di lavoratori ex art. 18 o disabili iscritti all'elenco ex art. 8 L. 68/99:

- disabili intellettivi/psichici;
- disabili con invalidità pari o superiore al 67%;
- invalidi del lavoro;
- invalidi per servizio o guerra dalla prima alla quarta categoria.

A questa modalità si può ricorrere fino al 40% delle scoperture, previo superamento di un periodo di tirocinio con durata commisurata alla specifica potenzialità lavorativa, previa procedura di trasparenza dell'Ente.

Modalità 2: l'ufficio di Collocamento Mirato effettuerà la selezione di iscritti avente le caratteristiche richieste, secondo lo stretto ordine di graduatoria e provvederà ad emanare il relativo provvedimento di avviamento a tempo indeterminato o a tempo determinato non inferiore ai sei mesi nei confronti del primo in graduatoria, subordinato all'esito positivo di un periodo di tirocinio con durata commisurata alla specifica potenzialità lavorativa. A questa modalità si può ricorrere nel limite tra il 30% e l'80% delle scoperture.

Modalità 3: l'ufficio di Collocamento Mirato effettuerà la selezione di iscritti aventi le caratteristiche richieste, secondo lo stretto ordine di graduatoria, e trasmetterà all'Ente un numero di candidati pari al numero dei posti disponibili. L'Ente procederà ad effettuare una o più prove di idoneità (non aventi carattere comparativo) e ad assumere a tempo indeterminato o a tempo determinato non inferiore ai sei mesi gli idonei alle prove, secondo lo stretto ordine di graduatoria.

Modalità 4: per i profili superiori a quelli per i quali è richiesto come requisito di accesso la sola scuola dell'obbligo, l'avviamento avverrà secondo le modalità previste dalla normativa.

Numero assunzioni / percorsi da avviare	Profilo professionale			Modalità di assunzione
<input type="text"/>	N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
	N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
	N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
	N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
	N.	<input type="text"/>	Profilo	<input type="text"/>
				Modalità 1

[]	N. []	Profilo []	Modalità 2
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	
[]	N. []	Profilo []	Modalità 3
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	
[]	N. []	Profilo []	Modalità 4
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	
	N. []	Profilo []	

Per ogni profilo da avviare il Datore di lavoro comunicherà la modalità di assunzione prescelta.

2. Che, per la realizzazione del suddetto programma, potranno essere utilizzati i seguenti strumenti ed azioni:

2.1 Utilizzo del tirocinio

I percorsi d'integrazione lavorativa potranno comprendere un periodo iniziale di tirocinio presso un'unità produttiva del datore di lavoro; la durata del tirocinio non dovrà superare quanto stabilito dalla normativa in materia e sarà fissata per ciascun lavoratore nell'ambito di un'apposita convenzione d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, comma 4, della Legge 68/99.

2.2 Iniziative di riqualificazione professionale

Qualora vi sia la necessità di riqualificare professionalmente i lavoratori, Veneto Lavoro si impegna, in collaborazione con il datore di lavoro e/o con il supporto di agenzie qualificate, a predisporre un programma formativo mirato e ad individuare ed attivare le risorse necessarie; le modalità e i contenuti di tale programma formativo saranno specificati nell'ambito di un'apposita convenzione d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, comma 4, della Legge 68/99.

2.3 Ampliamento del periodo di prova

Nel caso in cui i lavoratori non abbiano effettuato un periodo di tirocinio presso un'unità produttiva del datore di lavoro, quando vi sia il consenso del lavoratore e del datore di lavoro, il periodo di prova potrà essere ampliato fino ad una durata massima di sei mesi, sentito il parere del Comitato tecnico.

2.4 Servizi di consulenza, sostegno, tutoraggio

Veneto Lavoro si impegna, in caso di attivazione di percorsi di collocamento mirato, ad attivare adeguate forme di sostegno, consulenza e tutoraggio a favore del lavoratore e del datore di lavoro. Le modalità con cui saranno realizzati tali interventi verranno specificate nell'ambito di apposite convenzioni d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, comma 4, della Legge 68/99.

Che lo stato di realizzazione del presente programma sarà monitorato da Veneto Lavoro con verifiche periodiche tra le parti.

Che con l'adozione del presente programma, per la quota di lavoratori coinvolti e per la durata dello stesso, il datore di lavoro assolve l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili e ex art. 18 di cui alla L. 68/99.

Che la stipula della convenzione è, comunque, da ritenersi compatibile con eventuali compensazioni territoriali regionali.

Che i termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora mutino oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa.

Che, per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

L'efficacia della presente convenzione decorre dalla data di apposizione dell'ultima firma fino alla data dell'ultimo inserimento previsto dal programma di cui al punto 1.3.

firmato digitalmente



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2020 / 2140
PERSONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE DI PROGRAMMA EX ART. 11 LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, CON VENETO LAVORO - AMBITO DI PADOVA - PER ASSUNZIONI AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 10/11/2020

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2020 / 2140
PERSONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE DI PROGRAMMA EX ART. 11 LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, CON VENETO LAVORO - AMBITO DI PADOVA - PER ASSUNZIONI AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 10/11/2020

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)