



# COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 287 del 11/11/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO STRAORDINARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2020.**

L'anno **duemilaventi** il giorno **undici** del mese di **novembre** alle ore **18:00** in Cittadella, nella sala delle adunanze e contestualmente in videoconferenza mediante collegamento tramite Google Meet, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente IN SEDE
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
PAVAN FRANCESCA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente VIA MEET

**Presenti n. 6**

**Assenti n. 0**

Partecipa alla seduta in sede il SEGRETARIO GENERALE CALIULO ANGIOLETTA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 287 del 11/11/2020

*Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.*

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO STRAORDINARIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2020.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 27.03.2020 con il quale, in attuazione dell'art. 73 del D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, si prevede la possibilità che le sedute di Giunta Comunale siano tenute in videoconferenza per tutto il periodo di durata dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19;

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 16 della Costituzione italiana stabilisce che “... Ogni cittadino può circolare e soggiornare liberamente in qualsiasi parte del territorio nazionale, salvo le limitazioni che la legge stabilisce in via generale per motivi di sanità o di sicurezza ...”;
- l'Organizzazione mondiale della sanità il 30 gennaio 2020 dichiara l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- il Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020 delibera lo stato di emergenza per 6 mesi in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- l'art. 1, comma 1°, lettera a) del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 adotta la seguente misura di contrasto al diffondersi dell'epidemia da COVID-19 “... evitare ogni spostamento delle persone fisiche in entrata e in uscita dai territori di cui al presente articolo, nonché all'interno dei medesimi territori, salvo che per gli spostamenti motivati da comprovate esigenze lavorative o situazioni di necessità ovvero spostamenti per motivi di salute ...”;
- l'Organizzazione mondiale della sanità il 11 marzo 2020 eleva a “Pandemia” su scala mondiale l'emergenza epidemiologica per COVID-19;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 marzo 2020, estende a tutto il territorio nazionale le misure previste dall'art. 1 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 per il periodo dal 10 marzo 2020 al 3 aprile 2020, poi prorogata fino al 17 maggio 2020 con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° aprile 2020, 10 aprile 2020 e 26 aprile 2020;
- l'art. 87, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, stabilisce che fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro della Pubblica amministrazione, il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle Pubbliche amministrazioni e, conseguentemente, queste limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedano necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza, tutelando altresì la salute dei lavoratori;
- l'art. 263, comma 1° del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77, determina la data del 15 settembre 2020 quale termine dell'efficacia dell'articolo 87, comma 1°, lettera a) del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18;

DATO ATTO CHE questo Ente ha assicurato a tutto il personale dipendente la possibilità di usufruire dello Smart working, anche tramite rotazione del personale addetto ai servizi indifferibili da rendere in presenza;

PRESO ATTO CHE l'art. 63, comma 1° del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, prevede l'erogazione di un premio ai lavoratori dipendenti che hanno svolto la propria prestazione lavorativa nella sede di lavoro nel mese di marzo 2020, da calcolare in base al numero di giorni di presenza;

TENUTO CONTO CHE:

- tra novembre 2019 e gennaio 2020 il virus Covid-19 si è ampiamente diffuso nell'intero globo terrestre, provocando un'emergenza sanitaria pubblica di rilevanza internazionale, come constatato dall'Organizzazione mondiale della sanità.
- tale emergenza ha portato anche il Governo italiano a valutare necessarie restrizioni anche drastiche (lockdown nei mesi di marzo – maggio 2020) al fine di poter garantire l'assistenza sanitaria a tutti i cittadini italiani;

DATO ATTO CHE:

- con decreto del Sindaco 8 novembre 2019, n. 26, è stato assunto un Istruttore amministrativo (Cat. C, pos. econ. C1) a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- con delibera di Giunta comunale 16 ottobre 2019, n. 257, esecutiva, è stato stabilito che il trattamento economico accessorio da erogare al dipendente di cui sopra, è previsto ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in un unico emolumento, di cui viene quantificato l'importo, è comprensivo dei compensi per lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

PRESO ATTO CHE:

- con delibera di Giunta comunale adottata in data odierna è stato approvato un progetto che remunererà il personale dipendente a tempo indeterminato, che in tempo di restrizioni della mobilità personale, cosiddetto "lockdown", hanno reso la propria prestazione lavorativa in presenza, esponendosi al rischio di un eventuale contagio da Covid-19;
- l'Amministrazione comunale intende gratificare tutti i dipendenti che si sono trovati nelle condizioni esposte nella delibera sopra citata, pertanto si rende opportuno integrare della somma necessaria il compenso per trattamento economico da destinare all'unico dipendente che non beneficia del progetto;

RITENUTO pertanto opportuno:

- prevedere, rispetto all'importo stabilito per il trattamento economico accessorio con delibera di Giunta comunale 16 ottobre 2019, n. 257, esecutiva, un importo pari ad € 450,00.= al fine di compensare il dipendente a tempo determinato per il rischio assunto nel periodo di restrizione della mobilità personale (lockdown), più precisamente per il periodo dal 1° aprile 2020 al 30 giugno 2020, in quanto il mese di marzo 2020 è stato già compensato con un'indennità prevista da normativa nazionale;
- che tale importo verrà erogato con gli stessi criteri e lo stesso coefficiente calcolato per il personale dipendente a tempo indeterminato non appartenente al Corpo di Polizia Locale nel progetto adottato con proprio atto in data odierna;
- che l'eventuale minor spesa dovuta per la remunerazione del progetto di cui al presente atto non incrementerà la somma destinata al trattamento economico accessorio stabilita con delibera di Giunta comunale 16 ottobre 2019, n. 257;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 in data 23 dicembre 2019 di approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 in data 8 gennaio 2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

VISTO l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 5 e 6 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12/2014 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI gli allegati pareri, resi a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi e palesi;

## **D E L I B E R A**

1. di prevedere, rispetto all'importo stabilito per il trattamento economico accessorio con delibera di Giunta comunale 16 ottobre 2019, n. 257, esecutiva, un importo pari ad € 450,00.= al fine di compensare il dipendente a tempo determinato per il rischio assunto nel periodo di restrizione della mobilità personale (lockdown), più precisamente per il periodo dal 1° aprile 2020 al 30 giugno 2020, in quanto il mese di marzo 2020 è stato già compensato con un'indennità prevista da normativa nazionale;
2. di dare atto che:
  - tale importo verrà erogato con gli stessi criteri e lo stesso coefficiente calcolato per il personale dipendente a tempo indeterminato non appartenente al Corpo di Polizia Locale nel progetto adottato con proprio atto in data odierna;
  - l'eventuale minor spesa dovuta per la remunerazione del progetto di cui al presente atto non incrementerà la somma destinata al trattamento economico accessorio stabilita con delibera di Giunta comunale 16 ottobre 2019, n. 257;
3. di demandare agli uffici competenti tutti gli atti necessari per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi approvati, nonché per la loro conseguente erogazione;
4. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4° del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge in presenza (Pierobon) e mediante collegamento telematico (Simioni, Beltrame, Galli, Pavan, De Rossi);

### **DELIBERA**

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

\*\*\*\*\*

Con successiva e separata votazione ed all'unanimità di voti legalmente espressi in presenza (Pierobon) e mediante collegamento telematico (Simioni, Beltrame, Galli, Pavan, De Rossi), il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



# COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **45** del **11.11.2020**

**IL SINDACO**

PIEROBON LUCA

**IL SEGRETARIO GENERALE**

CALIULO ANGIOLETTA



## COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2020 / 2173  
SETTORE STAFF SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO STRAORDINARIO PER IL PERSONALE  
DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2020

### PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

**comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 11/11/2020

IL DIRIGENTE  
CALIULO ANGIOLETTA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



## COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2020 / 2173  
SETTORE STAFF SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO STRAORDINARIO PER IL PERSONALE  
DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 11/11/2020

IL DIRIGENTE  
SARTORE CARLO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)