



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 286 del 11/11/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2020.

L'anno **duemilaventi** il giorno **undici** del mese di **novembre** alle ore **18:00** in Cittadella, nella sala delle adunanze e contestualmente in videoconferenza mediante collegamento tramite Google Meet, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente IN SEDE
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente VIA MEET
PAVAN FRANCESCA	ASSESSORE	Presente VIA MEET
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente VIA MEET

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa alla seduta in sede il SEGRETARIO GENERALE CALIULO ANGIOLETTA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 286 del 11/11/2020

Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto sindacale n. 5 del 27.03.2020 con il quale, in attuazione dell'art. 73 del D.L. 17 Marzo 2020 n. 18, si prevede la possibilità che le sedute di Giunta Comunale siano tenute in videoconferenza per tutto il periodo di durata dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19;

PREMESSO CHE:

- l'articolo 67, comma 4° del C.C.N.L. 21 maggio 2018, prevede la possibilità, ove il bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, di integrare la parte variabile del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza;
- con delibera di Giunta comunale 29 luglio 2020, n. 191, esecutiva, è stato dato l'indirizzo di utilizzare l'importo di € 21.774,84.= - corrispondente al limite complessivo del 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la dirigenza - al raggiungimento dei seguenti obiettivi che risultano essere strategici ai fini del perseguimento degli standard di efficienza dell'Ente:
 - progetto vigili per la sicurezza: € 5.000,00.=;
 - progetto per il personale che ha lavorato in presenza durante l'emergenza COVID-19 in misura da determinare in relazione ai periodi di maggior rischio: € 16.774,84.=;

TENUTO CONTO CHE:

- tra novembre 2019 e gennaio 2020 il virus Covid-19 si è ampiamente diffuso nell'intero globo terrestre, provocando un'emergenza sanitaria pubblica di rilevanza internazionale, come constatato dall'Organizzazione mondiale della sanità.
- tale emergenza ha portato anche il Governo italiano a valutare necessarie restrizioni anche drastiche (lockdown nei mesi di marzo – maggio 2020) al fine di poter garantire l'assistenza sanitaria a tutti i cittadini italiani.
- nonostante un'attenuazione della virulenza del Covid-19 nei mesi estivi, già da settembre 2020 si è potuto constatare un notevole incremento della sua trasmissione su scala nazionale, tanto da essere monitorato costantemente, con conseguenti adozioni di atti normativi mirati a limitarne la diffusione;

PRESO ATTO CHE alla luce dell'andamento dell'emergenza sanitaria in materia di COVID-19 sono stati redatti gli allegati progetti;

RITENUTO opportuno approvarli;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 in data 23 dicembre 2019 di approvazione

del Bilancio di Previsione 2020-2022;

– la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 in data 8 gennaio 2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

VISTO l'articolo 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 5 e 6 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12/2014 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI gli allegati pareri, resi a norma dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di approvare gli allegati progetti - anno 2020 - finanziati ai sensi dell'art. 67, comma 4° del C.C.N.L. 21 maggio 2018;
2. di demandare agli uffici competenti tutti gli atti necessari per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi approvati, nonché per la loro conseguente erogazione;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4° del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge in presenza (Pierobon) e mediante collegamento telematico (Simioni, Beltrame, Galli, Pavan, De Rossi);

DELIBERA

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

Con successiva e separata votazione ed all'unanimità di voti legalmente espressi in presenza (Pierobon) e mediante collegamento telematico (Simioni, Beltrame, Galli, Pavan, De Rossi), il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **45** del **11.11.2020**

IL SINDACO

PIEROBON LUCA

IL SEGRETARIO GENERALE

CALIULO ANGIOLETTA



Comune di Cittadella

Cittadella Città d'Arte

Provincia di Padova



OGGETTO: Progetto per il personale che ha lavorato in presenza durante l'emergenza COVID-19

PREMESSO che:

- l'art. 16 della Costituzione italiana stabilisce che "... Ogni cittadino può circolare e soggiornare liberamente in qualsiasi parte del territorio nazionale, salvo le limitazioni che la legge stabilisce in via generale per motivi di sanità o di sicurezza ...";
- l'Organizzazione mondiale della sanità il 30 gennaio 2020 dichiara l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- il Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020 delibera lo stato di emergenza per 6 mesi in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- l'art. 1, comma 1°, lettera a) del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 adotta la seguente misura di contrasto al diffondersi dell'epidemia da COVID-19 "... evitare ogni spostamento delle persone fisiche in entrata e in uscita dai territori di cui al presente articolo, nonché all'interno dei medesimi territori, salvo che per gli spostamenti motivati da comprovate esigenze lavorative o situazioni di necessità ovvero spostamenti per motivi di salute ...";
- l'Organizzazione mondiale della sanità il 11 marzo 2020 eleva a "Pandemia" su scala mondiale l'emergenza epidemiologica per COVID-19;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 marzo 2020, estende a tutto il territorio nazionale le misure previste dall'art. 1 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 per il periodo dal 10 marzo 2020 al 3 aprile 2020, poi prorogata fino al 17 maggio 2020 con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° aprile 2020, 10 aprile 2020 e 26 aprile 2020;
- l'art. 87, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, stabilisce che fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro della Pubblica amministrazione, il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle Pubbliche amministrazioni e, conseguentemente, queste limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedano necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza, tutelando altresì la salute dei lavoratori;
- l'art. 263, comma 1° del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77, determina la data del 15 settembre 2020 quale termine dell'efficacia dell'articolo 87, comma 1°, lettera a) del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18;

DATO ATTO che questo Ente ha assicurato a tutto il personale dipendente la possibilità di usufruire dello Smart working, anche tramite rotazione del personale addetto ai servizi indifferibili da rendere in presenza;

PRESO ATTO che l'art. 63, comma 1° del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, prevede l'erogazione di un premio ai lavoratori dipendenti che hanno svolto la propria prestazione lavorativa nella sede di lavoro nel mese di marzo 2020, da calcolare in base al numero di giorni di presenza;

CONSIDERATE le linee di indirizzo fornite alla Delegazione trattante di parte pubblica con la delibera di Giunta comunale 29 luglio 2020, n. 191, esecutiva, con cui si integrava il Fondo del personale non dirigente per l'anno 2020 della somma prevista dall'art. 67, comma 4° del C.C.N.L. 21 maggio 2018, destinandone parte alla realizzazione di un "Progetto per il personale che ha lavorato in presenza durante l'emergenza COVID-19", con lo scopo di remunerare quei dipendenti che in situazione di emergenza hanno comunque prestato in presenza la loro attività lavorativa, assumendosi il rischio di un'eventuale contagio per esposizione in luoghi pubblici;

RITENUTO di delineare i seguenti presupposti e criteri per l'erogazione del progetto in oggetto:

• Budget assegnato:

Si prevede una spesa massima per l'Amministrazione di € 16.774,84.= (più oneri previdenziali ed IRAP a carico del Datore di lavoro)

• Periodo remunerato:

1° aprile 2020 – 30 giugno 2020

Si esclude il mese di marzo 2020 in quanto già remunerato dall'art. 63 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27.

Considerato che dal mese di giugno 2020 sono state allentate le misure restrittive di circolazione della popolazione in considerazione ad un minore rischio di contagio e che, di conseguenza, il rientro nella sede di lavoro in presenza è stato ripreso da quasi tutto il personale dipendente, si ritiene, pertanto, concluso il progetto al 30 giugno 2020.

• Personale non dirigente interessato:

Personale non titolare di Posizione organizzativa e non appartenente al Comando di Polizia Locale

• Criteri di attribuzione del compenso:

– giorni remunerati:

corrispondenti ai giorni in cui è articolato l'orario di lavoro del dipendente

– compenso:

- intera: per prestazioni superiori alle 3 ore
- dimezzata: per prestazioni inferiori alle 3 ore
- non erogata: per prestazioni inferiori ad 1 ora

• Determinazione del giorno da retribuire:

Il giorno da retribuire sarà calcolato con riferimento all'indicazione del timbratore digitale posto accanto alla rilevazione dell'entrata o dell'uscita in procedura presenze;

• Determinazione del compenso da attribuire:

$A \times B + C \times D$

A = compenso intero

B = giorni con prestazione lavorativa in presenza superiore alle 3 ore

C = compenso dimezzato

D = giorni con prestazione lavorativa in presenza inferiore alle 3 ore ma superiore ad 1 ora.



POLIZIA LOCALE
DISTRETTO PD1A

COMUNE DI CITTADELLA

PROVINCIA DI PADOVA
CORPO POLIZIA LOCALE
UFFICIO COMANDO



PROGETTO OBIETTIVO 2020 Art. 67, co. 4 del C.C.N.L. 21 maggio 2018

La Costituzione italiana prevede in caso di emergenza sanitaria la possibilità di limitare la circolazione dei cittadini al fine di garantire il persistere del loro buon stato salute.

Tra novembre 2019 e gennaio 2020 il virus Covid-19, rilevato per la prima volta nello stato della Cina, si è ampiamente diffuso nell'intero globo terrestre, provocando un'emergenza sanitaria pubblica di rilevanza internazionale, come constatato dall'Organizzazione mondiale della sanità.

Tale emergenza ha portato anche il Governo italiano a valutare necessarie restrizioni anche drastiche (lockdown nei mesi di marzo – maggio 2020) al fine di poter garantire l'assistenza sanitaria a tutti i cittadini italiani.

Nonostante un'attenuazione della virulenza del Covid-19 nei mesi estivi, già da settembre 2020 si è potuto constatare un notevole incremento della sua trasmissione su scala nazionale, tanto da essere monitorato costantemente, con conseguenti adozioni di atti normativi mirati a limitarne la diffusione.

In ragione del periodo storico cui stiamo vivendo, dove la sicurezza della popolazione non è minacciata da azioni di cittadini contro altri cittadini, ma a livello oggettivamente meno controllabile, e dove essenziale diviene il comportamento di ogni cittadino ed il rispetto delle norme adottate sia a livello di Governo centrale che a livello decentrato (Regioni, Prefetture, Enti locali), l'impegno del Corpo di Polizia locale si rileva soprattutto:

- nella presenza effettiva sul territorio nel periodo di lockdown del proprio personale per la verifica del rispetto della limitazione di circolazione sul territorio comunale dei residenti, salvo i casi espressamente previsti dalla normativa in materia;
- nel rilevamento delle infrazioni alle norme concernenti la tutela della salute in materia di Covid-19 dei cittadini, nonché delle disposizioni in materia di prevenzione della diffusione del virus.

Pertanto, si ritiene opportuno remunerare il personale dipendente del Comune di Cittadella, appartenente al Corpo di Polizia locale che abbia partecipato a questi due aspetti contro la diffusione del virus Covid-19.

Si ritiene quindi di suddividere il budget assegnato dalla delibera di Giunta comunale 29 luglio 2020, n. 191, esecutiva destinando:

- € 2.000,00.= alla remunerazione dei dipendenti che hanno lavorato in presenza nei mesi di aprile - maggio - giugno 2020, escludendo marzo 2020, in quanto già remunerato ai sensi dell'art. 63, comma 1° del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27;
- € 3.000,00.= al potenziamento servizi di presidio e controllo del territorio a seguito del DPCM 18 Ottobre 2020.

OGGETTO: Progetto per il personale che ha lavorato in presenza durante l'emergenza COVID-19

PREMESSO che:

- l'art. 16 della Costituzione italiana stabilisce che “... Ogni cittadino può circolare e soggiornare liberamente in qualsiasi parte del territorio nazionale, salvo le limitazioni che la legge stabilisce in via generale per motivi di sanità o di sicurezza ...”;
- l'Organizzazione mondiale della sanità il 30 gennaio 2020 dichiara l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- il Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020 delibera lo stato di emergenza per 6 mesi in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- l'art. 1, comma 1°, lettera a) del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 adotta la seguente misura di contrasto al diffondersi dell'epidemia da COVID-19 “... evitare ogni spostamento delle persone fisiche in entrata e in uscita dai territori di cui al presente articolo, nonché all'interno dei medesimi territori, salvo che per gli spostamenti motivati da comprovate esigenze lavorative o situazioni di necessità ovvero spostamenti per motivi di salute ...”;
- l'Organizzazione mondiale della sanità il 11 marzo 2020 eleva a “Pandemia” su scala mondiale l'emergenza epidemiologica per COVID-19;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 marzo 2020, estende a tutto il territorio nazionale le misure previste dall'art. 1 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 8 marzo 2020 per il periodo dal 10 marzo 2020 al 3 aprile 2020, poi prorogata fino al 17 maggio 2020 con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° aprile 2020, 10 aprile 2020 e 26 aprile 2020;
- l'art. 87, del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, stabilisce che fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, ovvero fino ad una data antecedente stabilita con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri su proposta del Ministro della Pubblica amministrazione, il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle Pubbliche amministrazioni e, conseguentemente, queste limitano la presenza del personale nei luoghi di lavoro per assicurare esclusivamente le attività che ritengono indifferibili e che richiedano necessariamente tale presenza, anche in ragione della gestione dell'emergenza, tutelando altresì la salute dei lavoratori;
- l'art. 263, comma 1° del Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77, determina la data del 15 settembre 2020 quale termine dell'efficacia dell'articolo 87, comma 1°, lettera a) del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18;

DATO ATTO che questo Ente ha assicurato a tutto il personale dipendente la possibilità di usufruire dello Smart working, anche tramite rotazione del personale addetto ai servizi indifferibili da rendere in presenza;

PRESO ATTO che l'art. 63, comma 1° del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, prevede l'erogazione di un premio ai lavoratori dipendenti che hanno svolto la propria prestazione lavorativa nella sede di lavoro nel mese di marzo 2020, da calcolare in base al numero di giorni di presenza;

CONSIDERATE le linee di indirizzo fornite alla Delegazione trattante di parte pubblica con la delibera di Giunta comunale 29 luglio 2020, n. 191, esecutiva, con cui si integrava il Fondo del personale non dirigente per l'anno 2020 della somma prevista dall'art. 67, comma 4° del C.C.N.L. 21 maggio 2018, destinandone parte alla realizzazione di un "Progetto per il personale che ha lavorato in presenza durante l'emergenza COVID-19", con lo scopo di remunerare quei dipendenti che in situazione di emergenza hanno comunque prestato in presenza la loro attività lavorativa, assumendosi il rischio di un'eventuale contagio per esposizione in luoghi pubblici;

RITENUTO di delineare i seguenti presupposti e criteri per l'erogazione del progetto in oggetto:

- Budget assegnato:

Si prevede una spesa massima per l'Amministrazione di € 16.774,84.= (più oneri previdenziali ed IRAP a carico del Datore di lavoro)

- Periodo remunerato:

1° aprile 2020 – 30 giugno 2020

Si esclude il mese di marzo 2020 in quanto già remunerato dall'art. 63 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27.

Considerato che dal mese di giugno 2020 sono state allentate le misure restrittive di circolazione della popolazione in considerazione ad un minore rischio di contagio e che, di conseguenza, il rientro nella sede di lavoro in presenza è stato ripreso da quasi tutto il personale dipendente, si ritiene, pertanto, concluso il progetto al 30 giugno 2020.

- Personale non dirigente interessato:

Personale non titolare di Posizione organizzativa ed appartenente al Comando di Polizia Locale

- Criteri di attribuzione del compenso:

- giorni remunerati:

corrispondenti ai giorni in cui è articolato l'orario di lavoro del dipendente

- compenso:

intera: per prestazioni superiori alle 3 ore
dimezzata: per prestazioni inferiori alle 3 ore
non erogata: per prestazioni inferiori ad 1 ora

- Determinazione del giorno da retribuire:

Il giorno da retribuire sarà calcolato con riferimento all'indicazione del timbratore digitale posto accanto alla rilevazione dell'entrata o dell'uscita in procedura presenze;

- Determinazione del compenso da attribuire:

$A \times B + C \times D$

A = compenso intero

B = giorni con prestazione lavorativa in presenza superiore alle 3 ore

C = compenso dimezzato

D = giorni con prestazione lavorativa in presenza inferiore alle 3 ore ma superiore ad 1 ora.

OGGETTO:Potenziamento servizi di presidio e controllo del territorio a seguito del DPCM 18 Ottobre 2020. Ulteriori misure per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19

In ragione del significativo incremento dei contagi giornalieri da Covid-19, sono state introdotte a seguito del DPCM 18 Ottobre 2020, pubblicato in pari data sulla Gazzetta Ufficiale nr. 258, nuove ulteriori misure restrittive, finalizzate a un più efficace contrasto alla diffusione del virus.

Nelle indicazioni applicative riguardanti i principali profili del provvedimento tra le quali abbiamo: la chiusura di strade o piazze nei centri urbani (art. 1 comma 1, lett. a), sale giochi, sale scommesse e sale bingo (art.1 comma 1 lett. d) nr.3), esercizi pubblici (art. 1, comma 1, lett d) nn. 8 e 9) viene chiaramente tenuto conto che gli interventi sono diretti a una mitigazione del rischio da contagio da Covid 19, e che, pertanto, la sua finalità ispiratrice risiede nella tutela della salute pubblica, il relativo strumento di declinazione, è da individuarsi nelle ordinanze del Sindaco, quale autorità sanitaria locale, ai sensi dell'art. 32 della legge 23/12/1978 , n.833 e dell'art. 50 del D.lgs 18/08/2000, nr. 267, nonché, in qualità di ufficiale di governo ai sensi del medesimo TUEL in tema di incolumità pubblica e di salute pubblica e di sicurezza urbana, allo scopo di fronteggiare, in tali contesti con l'ausilio della Polizia Locale, situazioni lesive anche della sicurezza primaria.

L'attività di potenziamento di presidio e controllo si articola su obiettivi di tipo quantitativo (n. attività predeterminate nella tipologia effettivamente svolte per ciascun settore di attività) da svolgersi in un arco temporale 24 ore con orario di lavoro inserito nelle turnazione ordinaria diurna/serale/notturna di almeno 7 ore, con lo slittamento in anticipo o posticipo dell'orario oltre il turno in considerazione delle esigenze di servizio, con l'impiego complessivo fino a 12 operatori, e di tipo qualitativo determinati attraverso un rapporto di check quality che tenga conto della qualità della prestazione, nella tempistica nell'esecuzione dei servizi, della corretta gestione dei rapporti con cittadini ed ospiti.

Budget assegnato: L'attività prevede una spesa massima per l'Amministrazione di Euro 3.000,00 (più oneri previdenziali a carico del datore di lavoro) ed il servizio verrebbe così articolato:

Giornate in cui viene svolto l'attività:

Dal lunedì alla domenica nei mesi di Ottobre, Novembre e Dicembre.

Obbiettivi prestazionali:

Attività effettivamente svolte da ciascun operatore (se l'attività è svolta da una pattuglia composta da due o più operatori il punteggio dell'attività è attribuito a tutti gli operatori coinvolti) N.B. ciascun operatore può concorrere a tutte le attività a prescindere dal servizio di appartenenza.

- Polizia di prossimità – intervento di presidio sulla pubblica via finalizzato al rispetto DPCM 18/10/2020: *per ogni intervento effettuato punti 1.*
- Polizia di prossimità – intervento di controllo presso esercizi pubblici finalizzato al rispetto del DPCM 18/10/2020: *per ogni intervento effettuato punti 2.*
- Sicurezza urbana/Polizia di prossimità/Polizia Amministrativa – Intervento per verifiche su eventuali violazioni norme/protocolli DPCP 18/10/2020 in risposta alle chiamate della Centrale Operativa per ogni intervento/soggetto *controllato punti 2,5.*

DETERMINAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA SINGOLA PRESTAZIONE DI UN OPERATORE:

La valutazione delle singola prestazione di un operatore è calcolata secondo la seguente formula:

$A \times B$

A = compenso

B = somma punti per tutte le attività svolte

DETERMINAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE COMPLESSIVA DI UN OPERATORE AL TERMINE DEL PROGETTO:

L'importo da erogare prescinde dal numero di operatori partecipanti al progetto essendo vincolato non alla partecipazione del numero massimo di operatori previsti dal progetto ma dall'effettiva valutazione dell'attività svolta individualmente secondo i parametri quantitativi/qualitativi come suesposti.

Alla conclusione del periodo di attuazione verrà eseguita una verifica tra le prestazioni previste e quelle richieste.



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2020 / 2169
SERVIZIO DELIBERE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO
2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 11/11/2020

IL DIRIGENTE
CALIULO ANGIOLETTA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2020 / 2169
SERVIZIO DELIBERE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO
2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma
1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 11/11/2020

IL DIRIGENTE
SARTORE CARLO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Deliberazione di Giunta Comunale N. 286 del 11/11/2020

Certificato di Esecutività

Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2020

Si certifica che la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 16/11/2020, non ha riportato nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di illegittimità, per cui è diventata esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 267/2000 il giorno 26/11/2020.

Cittadella li, 02/12/2020

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. CALIULO ANGIOLETTA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)



COMUNE DI CITTADELLA

Cittadella Città d'Arte

PROVINCIA DI PADOVA

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 286 del 11/11/2020

Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTI DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2020

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 16/11/2020 al 01/12/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

Cittadella li, 02/12/2020

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
CALIULO ANGIOLETTA
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e
s.m.i.)