



# COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 325 del 04/12/2019**

**OGGETTO: PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2020/2022  
CON CONTESTUALE RICOGNIZIONE EX ART. 33 D. LGS. 165/2011 PER ANNO 2020.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quattro** del mese di **dicembre** alle ore **12:30** in Cittadella, nella sala delle adunanze la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Assente
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente
PAVAN FRANCESCA	ASSESSORE	Assente
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente

**Presenti n. 4**

**Assenti n. 2**

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE CALIULO ANGIOLETTA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 325 del 04/12/2019

*Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.*

**OGGETTO: PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2020/2022  
CON CONTESTUALE RICOGNIZIONE EX ART. 33 D. LGS. 165/2011 PER ANNO 2020.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che l'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- che l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, prevede che nell'ambito dell'ente locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68";
- che il comma 2 dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i. (da ultimo modificato dal D.Lgs. 75/2017), statuisce che: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.";

**RICHIAMATO** il comma 5, ult. periodo dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come inserito dal D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, ai sensi del quale "La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni";

**RICHIAMATE:**

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 176 del 1.8.2018, con cui veniva approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e rimodulato l'anno 2018 e n. 185 del 12.7.2019, con cui venivano approvati aggiornamenti al Piano;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 31.1.2019, con la quale è stato verificato che non si rilevano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165;

**DATO ATTO CHE** si intende come mancanza delle condizioni di soprannumero o eccedenza di personale, tra le varie, la mancanza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, e il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti di risorse umane in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte;

**VISTO** l'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011 (c.d. Legge di stabilità 2012) e preso atto che:

- tale disposizione legislativa impone a tutte le Amministrazioni Pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;
- la stessa impegna i dirigenti o i responsabili di posizione organizzativa ad attivare tale procedura per il proprio settore, sanzionando le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale a tempo indeterminato in servizio al di fuori della dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dall'impossibilità da parte dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa sulle assunzioni di personale;

DATO ATTO CHE il Comune di Cittadella ha rispettato, fin dalla sua prima applicazione, le disposizioni dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), che stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico – amministrative;

RISCONTRATO CHE, anche a seguito di quanto emerso dalla consultazione dei dirigenti per quanto di competenza del proprio Settore, l'organico dello scrivente Ente non presenta situazioni di soprannumero o comunque non rileva eccedenze di personale per quanto riguarda il proprio fabbisogno per l'anno 2020;

DATO ATTO CHE alla data del 31/12/2018 risultavano in servizio n. 89 dipendenti (compreso il segretario generale) su un totale di popolazione residente pari a 20.145 (al 31.12.2018), con un rapporto dipendenti/abitanti pari a 1/226, con evidente disequilibrio di risorse umane assegnate rispetto ai limiti di cui al D.M. 10.04.2017 "*Individuazione dei rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019*" che per la fascia demografica del Comune di Cittadella prevede un rapporto medio dipendenti-popolazione pari a 1/146;

VISTO l'art. 1, comma n. 557 e seguenti, della legge 296/2006, come modificato da ultimo dal D.L. n. 90/2014, che dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013;

RICHIAMATE le disposizioni della Legge di stabilità per l'anno 2019, L. n. 145 del 30/12/2018, la quale all'art. 1 comma 360, prevede che le pubbliche amministrazioni "*procedono al reclutamento del personale secondo modalità semplificate ... omissis...*", mentre ai commi 361 e 365, viene prescritto che *l'uso delle graduatorie*, per le procedura concorsuali bandite dopo il 01/01/2019, *siano "utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso"*;

VISTE le novità legislative intervenute, come di seguito indicate:

- l'art. 14-bis del D.L. n. 4 del 28.1.2019, come integrato in sede di conversione avvenuta con legge n. 26 del 28.3.2019, che nel modificare l'art. 3 del D.L. 90/2019, ha previsto che:
  - il computo dei "resti assunzionali" non avvenga più con riferimento al triennio precedente, ma la quinquennio precedente;

- *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;*
- l'art. 3 della legge n. 56 del 19.6.2019, che ha previsto:
  - al comma 4 che per il triennio 2019/2021, sia possibile procedere anche in deroga all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, ossia alla procedura di “mobilità volontaria”, inoltre ha previste che le assunzioni siano possibili per i vincitori o per scorrimento delle graduatorie vigenti, nei limiti dell'80% delle facoltà assunzionali previste per ciascun anno;
  - al comma 9 che i termini per la conclusione della procedura di “mobilità obbligatoria” di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 avvenga in 45 giorni dalla comunicazione e non più 2 mesi;
- l'art. 33 del D.L. 34 del 30.4.2019, convertito in legge con modificazioni dalla legge n. 58 del 28.6.2019, al comma 2, ha stabilito per i Comuni una rinnovata modalità di computo della “capacità assunzionale”, prevedendo che possano *“procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni”;*

CONSIDERATO CHE nell'anno 2018 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013, e che tale rispetto è previsto anche per l'anno 2019 e seguenti, come da delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 27.2.2019 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

CONSIDERATO CHE il Comune di Cittadella, oltre ad aver rispettato nell'anno 2018 gli “equilibri di finanza pubblica” (di cui all'art. 9 L. 243/2012), sta assumendo ogni politica gestionale finalizzata a mantenerne il rispetto anche per il corrente anno;

VISTA la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 27/2014 sul calcolo dei risparmi derivanti da cessazioni che non sono stati utilizzati per finanziare nuove assunzioni nel triennio precedente (ora da intendersi quinquennio, ex art. 14 bis, D.L. 4/2019, come integrato con legge di conversione n. 26/2019);

RITENUTO di dover ridefinire le modalità di copertura dei posti che si intendono coprire con assunzioni a tempo indeterminato o determinato;

PRESO ATTO CHE l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.

242 del D. Lgs. n. 267/2000, c.d. Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

DATO ATTO CHE le assunzioni risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale calcolata sulla "media del triennio" 2011/2013 (di cui al comma 557-quater della L. 296/2006, come integrato con art. 3, comma 5-bis del DL 90/2014);

CONSIDERATO CHE, anche sulla base dell'orientamento della Corte dei Conti Sezione Lombardia (Parere n. 264 del 17.10.2014), il nuovo ed unico parametro da considerare ai fini del rigoroso rispetto "del tetto di spesa" del personale, va inteso la media del triennio 2011/2013, a prescindere dal fatto che il rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato o determinato (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come integrato dall'art. 3, comma 4 bis, del D.L. 90/2014);

CONSIDERATO, inoltre, che con riguardo alla spesa del personale a tempo determinato e del lavoro "flessibile" in senso lato, l'ente ha rispettato i limiti di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, e ss. mm.e ii., tenendo conto che in ossequio all'art. 16 comma 1-quater del D.L. 113/2016 (convertito con legge n. 160 del 7/8/2016), le assunzioni a tempo determinato di dirigenti di cui all'art. 110 co. 1 D.Lgs. 267/2010, non rientrano in detto limite, e conseguentemente debbono essere incluse, invece, per specificità di disciplina, nell'ambito del più vasto limite di cui al succitato comma 557 L. 296/2006, mantenendo coerente di anno in anno tale vincolo;

CONSIDERATO altresì che il computo dei "resti" assunzionali è effettuato in senso "dinamico", come enunciato dalla delibera della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 28/2015 (ora da intendersi con riferimento all'ultimo quinquennio – art. 14 bis del D.L. n. 4/2019, come integrato con legge di conversione n. 26/2019);

DATO ATTO CHE nel bilancio preventivo 2019 e pluriennale la spesa del personale non supera quella della media del triennio 2011/2013;

VISTO il D.L. n. 113 del 24.6.2016, in particolare di questo l'art. 16, comma 1, che dispone l'abrogazione della lettera a) del comma 557 della L. 296/2006 (circa il previgente obbligo di rispettare un dato rapporto tra spesa personale/spesa corrente);

CONSIDERATO CHE a legislazione vigente, ai fini del computo complessivo della "capacità assunzionale 2019", la stessa viene calcolata sul 100% dei cessati dell'anno precedente oltre ai così detti "resti" del precedente quinquennio dinamico, e dei cessati nel corso d'anno (art. 14 bis del D.L. n. 4/2019, come integrato con legge di conversione n. 26/2019);

VISTO l'allegato B) alla presente, con le tabelle relative ai limiti per gli anni 2020-2022;

DATO ATTO CHE nel 2018 e - allo stato attuale - nel corrente anno 2019, questo Ente ha rispettato i "tempi medi di pagamento" di cui all'art. 41, comma 2, del DL n. 66 del 24.4.2014;

CONSIDERATO CHE ai fini delle c.d. assunzioni obbligatorie questo Ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge n. 68/1999, sia con riguardo all'art. 1 che all'art. 18;

CONSIDERATO CHE con la deliberazione di G.C. n. 58 del 26/03/2018 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2018/2020, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005, n. 246";

DATO ATTO CHE con delibera di Giunta Comunale n. 186 del 12.7.2019 è stato approvato il Piano Triennale della Performance – Piano degli Obiettivi 2019-2021;

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, l'articolo 39 della legge n. 449/1997 ed il titolo II del C.C.N.L. 2016-2018 in tema di relazioni sindacali;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della Giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del Sindaco o del Consiglio;

RICHIAMATA la circolare del D.F.P. n. 0010669 del 29.2.2016 con la quale viene "sbloccata" ogni procedura di mobilità, in particolare la procedura di mobilità per gli Agenti di Polizia Locale;

RICHIAMATA altresì, la delibera della Corte dei Conti del Veneto, n. 548 del 20/12/2018, che ha precisato che la programmazione del fabbisogno del personale - a seguito della riforma apportata con l'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 - la dotazione organica deve essere definita una sorta di "*dotazione della spesa potenziale massima del personale*", da ricondurre al limite vigente dato dalla media del triennio 2011/2013;

CONSIDERATO CHE per la programmazione delle assunzioni flessibili (di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001), si provvederà con apposito atto ad effettuare specifiche integrazioni di anno in anno, oltre a quanto definito col presente atto, in ragione della non programmabilità delle situazioni eccezionali e straordinarie, comunque nei limiti dei vincoli finanziari prescritti dalla legge;

VISTO l'allegato Piano del Fabbisogno di personale (allegato **sub A**);

VISTO il decreto dell'8 maggio 2018 contenente le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

DATO ATTO CHE il parere dell'Organo di Revisione Contabile sul presente provvedimento verrà acquisito in sede di approvazione del bilancio;

DATO atto dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 5 e 6 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12/2014 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

VISTI i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, ed inseriti in calce;

CON voti palesi, favorevoli ed unanimi;

## DELIBERA

1. di prendere atto:

- di quanto stabilito dall'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011, stabilendo che, in riferimento alle previsioni per l'anno 2020, nell'organico del Comune di Cittadella non sono presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza;
  - che l'Ente non deve avviare, nel corso dell'anno 2019, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;
  - che copia della presente deliberazione deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica solo nel caso in cui vengano rilevate situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale;
2. di approvare il nuovo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale dipendente 2020/2022 come da allegato prospetto **sub A**), e di provvedere alla copertura dei posti in esso indicati, utilizzando la “capacità assunzionale” nei limiti descritti in premessa;
  3. di dare atto che il Piano dei fabbisogni potrà subire una successiva rimodulazione in ragione dei decreti attuativi che potranno ridefinire i nuovi limiti assunzionali, in esecuzione di quanto stabilito dall'art. 33 del D.L. 34/2019;
  4. di rimettere a successivo provvedimento annuale la dotazione organica, intesa quale “spesa potenziale” coerente con il Piano del Fabbisogno in oggetto;
  5. fermo restando le prerogative dirigenziali in materia di gestione delle risorse umane, di dare mandato ai Dirigenti - anche ai fini confermativi - di provvedere alla rimodulazione organizzativa e alla relativa copertura tramite mobilità interna, per la copertura dei posti ritenuti prioritari e funzionali anche al riordino della struttura, in coerenza con l'allegato Piano di Fabbisogno;
  6. di autorizzare la dirigenza ad impiegare tutti gli istituti consentiti dalla legge, anche l'uso di graduatorie di altri enti, al fine di dare attuazione al piano con la massima celerità;
  7. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. per tramite le RSU;
  8. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

Con voti unanimi e favorevoli, palesemente espressi

### **DELIBERA**

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

\*\*\*\*\*

Con apposita votazione, favorevole ed unanime, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.





# COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **55** del **04.12.2019**

**IL SINDACO**

PIEROBON LUCA

**IL SEGRETARIO GENERALE**

CALIULO ANGIOLETTA

## PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2020/2022

### ANNO 2020

Premesse:

E' assicurata la facoltà di coprire i posti vacanti mediante la copertura per mobilità in entrata – con personale dipendente da Enti soggetti a vincoli assunzionali, nel rispetto dei vincoli di spesa della media del triennio 2011-2013 – ed in primis, è assicurata la copertura di tutti i posti che si rendessero vacanti a seguito di “mobilità in uscita” o per cessazione o pensionamento.

Copertura mediante mobilità in entrata dei profili che non fossero stati perfezionati negli anni precedenti.

Copertura esclusivamente per mobilità in entrata dei seguenti profili:

- **n. 2 Istruttori di Vigilanza**, posizione giuridica C presso il 4° Settore “Cittadella Sicura e Solidale”;

Copertura mediante mobilità in entrata, in primis, dei seguenti profili:

- **n. 1 Istruttore direttivo / Funzionario Amministrativo**, posizione giuridica D al 2° Settore “Programmazione e Servizi Finanziari”, *già in corso*;
- **n. 2 Collaboratori Amministrativi** – posizione giuridica B3, presso il 1° Settore “Cittadella Istituzionale”, *già in corso*;

Copertura mediante concorso nei limiti della capacità assunzionale:

- **n. 3 Istruttori tecnici** – posizione giuridica C – presso il 3° Settore “Sviluppo e Tutela del Territorio 3.0”.
- **n. 1 Istruttore Direttivo / Funzionario Tecnico**, posizione giuridica D al 3° Settore “Sviluppo e Tutela del Territorio 3.0”, *già in corso*;

### DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO

Copertura mediante concorso:

**n. 1 Dirigente 4° Settore** “Cittadella Sicura e Solidale”, a tempo pieno, *già in corso*

### DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO

Copertura mediante concorso:

**n. 1 Dirigente 3° Settore** “Sviluppo e Tutela del Territorio 3.0”, qualifica dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL.

### ANNO 2021

Premesse:

E' assicurata la facoltà di coprire i posti vacanti mediante la copertura per mobilità in entrata – con personale dipendente da Enti soggetti a vincoli assunzionali, nel rispetto dei vincoli di spesa della media del triennio 2011-2013 – ed in primis, è assicurata la copertura di tutti i posti che si rendessero vacanti a seguito di “mobilità in uscita” o per cessazione o pensionamento.

Copertura mediante mobilità in entrata dei profili che non fossero stati perfezionati negli anni precedenti.

Copertura mediante concorso nei limiti della capacità assunzionale:

- **n. 1 Istruttore direttivo amministrativo contabile** – posizione giuridica D – presso il 2° Settore “Programmazione e Servizi Finanziari” che si renderà vacante per turn over nel corso dell'anno;
- **n. 1 Istruttore amministrativo contabile** – posizione giuridica C – presso il 2° Settore “Programmazione e Servizi Finanziari” che si renderà vacante per turn over nel corso dell'anno.

## **ANNO 2022**

Premesse:

E' assicurata la facoltà di coprire i posti vacanti mediante la copertura per mobilità in entrata – con personale dipendente da Enti soggetti a vincoli assunzionali, nel rispetto dei vincoli di spesa della media del triennio 2011-2013 – ed in primis, è assicurata la copertura di tutti i posti che si rendessero vacanti a seguito di “mobilità in uscita” o per cessazione o pensionamento.

Copertura mediante mobilità in entrata dei profili che non fossero stati perfezionati negli anni precedenti.

Copertura mediante mobilità in entrata, in primis, dei seguenti profili:

- **n. 1 Istruttore amministrativo contabile** – posizione giuridica C – presso il 3° Settore, che si renderà vacante per turn over nel corso dell'anno;
- **n. 1 Istruttore direttivo amministrativo contabile** – posizione giuridica D – presso il 2° Settore “Programmazione e Servizi Finanziari” che si renderà vacante per turn over nel corso dell'anno;

Copertura mediante concorso nei limiti della capacità assunzionale:

- **n. 2 Collaboratori Amministrativi** – posizione giuridica B3 – presso il 1° e 2° Settore, che si renderanno vacanti per turn over nel corso dell'anno.

## **PROGRAMMA ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO O FLESSIBILE**

Assunzioni Anni 2020-2021-2022

Nei limiti di spesa della quota rientrante nel lavoro flessibile (art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010) e per esigenze eccezionali collegate a specifici progetti definiti nell'ambito del Piano delle Performance.

### **Anno 2020**

N. 3 Unità cat. B3 da destinare ad ausilio dei vari servizi nel 1° e nel 3° Settore dell'Ente.

N. 1 Dirigente in comando per il 3° Settore, nelle more dell'espletamento del concorso ex art. 110, 1° comma.

### **Anno 2021**

N. 3 Unità cat. B3 da destinare ad ausilio dei vari servizi nel 1° e nel 3° Settore dell'Ente.

N. 1 Istruttore amministrativo contabile ex art. 90 del TUEL per il 1° Settore.

### **Anno 2022**

N. 3 Unità cat. B3 da destinare ad ausilio dei vari servizi nel 1° e nel 3° Settore dell'Ente.

**Limiti per anno 2020**

Anno cessazione	Cessato	Periodo spendibile	Costo cessato (senza oneri)	Turn over ordinario	Limiti di spesa nuove assunzioni	Quota utilizzata per nuove assunzioni	Residuo
2015	Collaboratore	2016/2018	20.009,25	25,00%	5.002,31		
2015	Istruttore direttivo	2016/2018	23.128,30	25,00%	5.782,08		
2015	Collaboratore	2016/2018	20.009,25	25,00%	5.002,31		
2016	Istruttore	2017/2019	21.397,69	75,00%	16.048,27	25.378,30	Istr.dirett.: assunzione 2018
2016	Collaboratore	2017/2019	19.018,65	75,00%	14.263,99		
2017	Istruttore direttivo	2018/2020	24.602,74	75,00%	18.452,06		
2017	Istruttore direttivo	2018/2020	24.585,45	75,00%	18.439,09		
2018	Istruttore	2019/2021	23.442,34	100,00%	23.442,34		
2018	Collaboratore	2019/2021	21.033,14	100,00%	21.033,14	89.840,24	4 Istr. Amm.vo: assunzioni 2019
2018	Operatore	2019/2021	18.908,39	100,00%	18.908,39	24.267,46	Istr.dirett.: assunzione 2019
2018	Collaboratore	2019/2021	21.033,14	100,00%	21.033,14	25.378,30	Istr.dirett.: assunzione 2019
2018	Operatore	2019/2021	18.896,39	100,00%	18.896,39		
2018	Istruttore	2019/2021	23.478,34	100,00%	23.478,34		
2019	Istruttore	2020/2022	18.726,46	100,00%	18.726,46		
2019	Istruttore direttivo	2020/2022	22.342,05	100,00%	22.342,05		
2019	Funzionario	2020/2022	27.825,04	100,00%	27.825,04		
2019	Collaboratore	2020/2022	19.308,98	100,00%	19.308,98		
2019	Collaboratore	2020/2022	21.064,34	100,00%	21.064,34		
<b>Totale personale non dirigente a tempo ind.</b>			<b>388.809,94</b>		<b>319.048,72</b>	<b>164.864,30</b>	<b>154.184,42</b>

Anno cessazione	Cessato	Periodo spendibile	Costo cessato (senza oneri)	Turn over ordinario	Limiti di spesa nuove assunzioni	Quota utilizzata per nuove assunzioni	Assunzioni programmate
2017	Dirigente	2018/2020	43.625,66	100,00%	43.625,66		
<b>Totale dirigenti tempo indeterminato</b>			<b>43.625,66</b>		<b>43.625,66</b>	<b>0,00</b>	<b>43.625,66</b>

<b>Totale generale</b>			<b>432.435,60</b>		<b>362.674,38</b>	<b>164.864,30</b>	<b>197.810,08</b>
------------------------	--	--	-------------------	--	-------------------	-------------------	-------------------

<b>Risorse 2020 disponibili</b>	<b>197.810,08</b>
---------------------------------	-------------------

Limiti per anno 2021

Anno cessazione	Cessato	Periodo spendibile	Costo cessato (senza oneri)	Turn over ordinario	Limiti di spesa nuove assunzioni	Quota utilizzata per nuove assunzioni	Residuo
2015	Collaboratore	2016/2018	20.009,25	25,00%	5.002,31		
2015	Istruttore direttivo	2016/2018	23.128,30	25,00%	5.782,08		
2015	Collaboratore	2016/2018	20.009,25	25,00%	5.002,31		
2016	Istruttore	2017/2019	21.397,69	75,00%	16.048,27	25.378,30	Istr.dirett.: assunzione 2018
2016	Collaboratore	2017/2019	19.018,65	75,00%	14.263,99		
2017	Istruttore direttivo	2018/2020	24.602,74	75,00%	18.452,06		
2017	Istruttore direttivo	2018/2020	24.585,45	75,00%	18.439,09		
2018	Istruttore	2019/2021	23.442,34	100,00%	23.442,34		
2018	Collaboratore	2019/2021	21.033,14	100,00%	21.033,14	89.840,24	4 Istr. Amm.vo: assunzioni 2019
2018	Operatore	2019/2021	18.908,39	100,00%	18.908,39	24.267,46	Istr.dirett.: assunzione 2019
2018	Collaboratore	2019/2021	21.033,14	100,00%	21.033,14	25.378,30	Istr.dirett.: assunzione 2019
2018	Operatore	2019/2021	18.896,39	100,00%	18.896,39		
2018	Istruttore	2019/2021	23.478,34	100,00%	23.478,34		
2019	Istruttore	2020/2022	18.726,46	100,00%	18.726,46		
2019	Istruttore direttivo	2020/2022	22.342,05	100,00%	22.342,05		
2019	Funzionario	2020/2022	27.825,04	100,00%	27.825,04		
2019	Collaboratore	2020/2022	19.308,98	100,00%	19.308,98		
2019	Collaboratore	2020/2022	21.064,34	100,00%	21.064,34		
2020	Istruttore	2021/2023	22.460,06	100,00%	22.460,06		
2020	Collaboratore	2021/2023	21.064,34	100,00%	21.064,34		
<b>Totale personale non dirigente a tempo ind.</b>			<b>388.809,94</b>		<b>362.573,12</b>	<b>164.864,30</b>	<b>197.708,82</b>

Anno cessazione	Cessato	Periodo spendibile	Costo cessato (senza oneri)	Turn over ordinario	Limiti di spesa nuove assunzioni	Quota utilizzata per nuove assunzioni	Assunzioni programmate
<b>Totale dirigenti tempo indeterminato</b>			<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

<b>Totale generale</b>	<b>388.809,94</b>		<b>362.573,12</b>		<b>164.864,30</b>	<b>197.708,82</b>
------------------------	-------------------	--	-------------------	--	-------------------	-------------------

<b>Risorse 2021 disponibili</b>	<b>197.708,82</b>
---------------------------------	-------------------

**RISPETTO LIMITE ART. 9, COMMA 28, D.L. 31 MAGGIO 2010, N. 78**

<b>Limite anno 2009 (a)</b>	<b>€ 381.459,53</b>
-----------------------------	---------------------

Da bilancio di previsione 2020 – costo tempi determinati 2020:

- Istruttore - Art. 90	€ 32.441,38
- Dirigente - Art. 110	€ 114.400,00
<b>Totale personale in servizio (b)</b>	<b>€ 146.841,38</b>

<b>Lavoro interinale (c)</b>	<b>€ 36.152,99</b>
------------------------------	--------------------

<b>Quota a disposizione per altri incarichi(a) – (b) – (c)</b>	<b>€ 198.465,16</b>
--	---------------------

N.B.: Gli importi sono comprensivi degli oneri a carico Ente



## COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2019 / 2440  
PERSONALE

OGGETTO: PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2020/2022.

### PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

**comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 04/12/2019

IL DIRIGENTE  
SARTORE CARLO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





## COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2019 / 2440  
PERSONALE

OGGETTO: PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2020/2022.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 04/12/2019

IL DIRIGENTE  
SARTORE CARLO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

## Deliberazione di Giunta Comunale N. 325 del 04/12/2019

Certificato di Esecutività

### **Oggetto: PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2020/2022 CON CONTESTUALE RICOGNIZIONE EX ART. 33 D. LGS. 165/2011 PER ANNO 2020**

Si certifica che la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune in data 11/12/2019, non ha riportato nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di illegittimità, per cui è diventata esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D. Lgs. 267/2000 il giorno 21/12/2019.

Cittadella li, 30/12/2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. CALIULO ANGIOLETTA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e  
s.m.i.)



# COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

## Certificato di Avvenuta Pubblicazione

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 325 del 04/12/2019**

**Oggetto: PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2020/2022 CON  
CONTESTUALE RICOGNIZIONE EX ART. 33 D. LGS. 165/2011 PER ANNO 2020**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune dal 11/12/2019 al 26/12/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267.

Cittadella li, 30/12/2019

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
CALIULO ANGIOLETTA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e  
s.m.i.)