



# COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 171 del 03/07/2019**

**OGGETTO: RIDEFINIZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **tre** del mese di **luglio** alle ore **17:30** in Cittadella, nella sala delle adunanze la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

PIEROBON LUCA	SINDACO	Presente
SIMIONI MARCO	ASSESSORE	Presente
BELTRAME MARINA	ASSESSORE	Presente
GALLI DIEGO	ASSESSORE	Presente
PAVAN FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
DE ROSSI FILIPPO	ASSESSORE	Presente

**Presenti n. 6**

**Assenti n. 0**

Partecipa alla seduta il SEGRETARIO GENERALE GIACOMIN DANIELA che provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la presidenza il Sig. PIEROBON LUCA, nella sua qualità di SINDACO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Deliberazione n. 171 del 03/07/2019

*Viene esaminata la seguente proposta di delibera redatta dal Responsabile del Servizio, sulla quale sono stati espressi i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000.*

**OGGETTO: RIDEFINIZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE:**

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 e dal D. Lgs. 30.3.2001, n. 165, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione del personale;
- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267, stabilisce che gli enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dallo stesso decreto, provvedono alla determinazione delle dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio di funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti;

**CONSIDERATO CHE:**

- con deliberazione di Giunta Comunale 94 del 14.6.2017, esecutiva, l'Ente ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che risultava composta da n. 104 posti;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 11.7.2018 l'Ente ha provveduto alla ridefinizione ed aggiornamento della struttura organizzativa dell'Ente, che non andava a modificare la dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 14.6.2017;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 26.9.2018 è stato disposto il rinvio dell'efficacia della succitata D.G.C. n. 157/2018 per dar modo all'Ente di poter provvedere ad una diversa ridefinizione della propria struttura organizzativa;
- si ritiene opportuno ora provvedere in merito;
- il modello generale di organizzazione, di volta in volta individuato dall'Ente, assume natura transitoria in quanto è necessario, logicamente, che sia periodicamente adeguato al fine di incrementare le capacità operative del Comune e, dunque, alle esigenze e alla domanda di servizi da parte della collettività, nonché alle contingenze legate alle priorità fissate dal DUP;
- l'organizzazione dell'Ente, con particolare riferimento all'individuazione dei ruoli e dei conseguenti livelli tecnici di riferimento, unita ad una razionale ed efficace allocazione delle risorse umane rappresentano leve fondamentali per poter realizzare concretamente le politiche dell'Amministrazione e che pertanto non si può prescindere da un costante e opportuno adeguamento degli assetti organizzativi al fine di orientarli fortemente agli obiettivi da conseguire;
- il processo di riorganizzazione dell'Ente, finalizzato, nel breve periodo, a fornire risposte alle esigenze di complessiva efficienza delle strutture comunali ed efficacia dell'azione amministrativa, assume il significato di un vero e proprio investimento organizzativo di lungo periodo, funzionale alla prospettiva di creare un percorso virtuoso che arrivi a

connotare la “burocrazia”, non come mero strumento attuativo, ma come motivata organizzazione che eroga servizi alla comunità e al territorio;

DATO ATTO CHE è volontà dell'Amministrazione rivisitare e adeguare lo schema macrostrutturale attualmente vigente nell'Ente;

RILEVATO, in particolare, che la modifica proposta:

- inserisce in staff al Segretario Generale l'Ufficio Associato per la Gestione dei Procedimenti Disciplinari;
- va a ridefinire il 1° Settore inserendo prevedendo quattro distinte unità funzionali “Organi istituzionali, Ufficio Presidenza del Consiglio, Segreteria Generale, Protocollo, Archivio informatico e URP”, “Legale, Contratti, Anticorruzione, Trasparenza”, “Servizio Notifiche”, “Controllo di gestione, Controlli interni, Controllo strategico”;
- va a ridefinire il 2° Settore prevedendo cinque distinte unità funzionali “programmazione e contabilità, economato, società partecipate, ufficio entrate”, “servizi attività produttive”, “Servizi Grandi eventi, Sport, Manifestazioni, Cultura, Turismo”, “Biblioteca, Archivio di deposito e storico, Musei, Ufficio Europa, Rapporti con Fondazione” e “Servizi Risorse Umane, Organizzazione, Performance, Qualità dei servizi e Semplificazioni”;
- va a ridefinire le competenze del 3° Settore prevedendo sette distinte unità funzionali “Lavori pubblici”, “Servizi territoriali-manutentivi”, “Edilizia privata, Urbanistica”, “Ambiente, Ecologia” “Patrimonio”, “SUAP e SUE” e “Servizi Informativi, Innovazione tecnologica, C.E.D.”;
- va a ridefinire le competenze del 4° Settore prevedendo sette distinte unità funzionali “Polizia locale”, “Distretto PD1A”, “Protezione civile”, “Vigilanza territoriale”, “Viabilità”, “Servizi demografici, statistici e cimiteriali”, “Servizi sociali, Lavoratori pubblica utilità, E.R.P.” ;

ATTESO quindi che la presente revisione dell'organizzazione comunale costituisce:

- il presupposto essenziale per garantire un razionale esercizio delle funzioni attraverso il rispetto dei parametri di efficienza, efficacia ed economicità come previsti dalla normativa vigente;
- un virtuoso processo di continua ottimizzazione delle risorse disponibili in un contesto normativo teso al contenimento delle spese in materia di personale, alla razionalizzazione dei procedimenti ed allo snellimento delle procedure;

DATO ATTO CHE le linee fondamentali della riorganizzazione del Comune si ispirano ai seguenti criteri:

- centralità dei cittadini e delle loro esigenze;
- funzionalità dell'articolazione della struttura, rispetto ai compiti ed ai programmi di attività dell'Amministrazione, al fine di perseguire obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- flessibilità organizzativa e di gestione delle risorse umane, al fine di rendere più efficaci i processi gestionali e le determinazioni operative dei responsabili di struttura;

RICHIAMATO l'art. 3 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, ai sensi del quale la struttura organizzativa del Comune è articolata in Settori, Unità funzionali e Uffici, definiti secondo i criteri di flessibilità nell'organizzazione degli uffici e nella gestione delle risorse umane volte a favorire lo sviluppo delle professionalità interne ed il miglior apporto partecipativo dei singoli dipendenti;

DATO ATTO CHE, per l'anno 2019, si è provveduto, con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 16.1.2019, alla ricognizione prevista all'articolo 33 del Decreto Legislativo 30 marzo

2001, n. 165, dando atto che non sono state rilevate situazioni di soprannumero o eccedenze di personale in sede di ricognizione annuale che richiedano l'osservanza delle procedure previste ai commi 4-8 del medesimo articolo, come da certificazioni dei Dirigenti dell'Ente agli atti dell'Ufficio Personale;

RITENUTO pertanto necessario delineare un nuovo assetto organizzativo dell'Ente, mediante una revisione della macrostruttura, sub allegato A), riservandosi di provvedere con successivi atti alla riassegnazione delle risorse del P.E.G. comprensive degli obiettivi di cui al Piano Performance dell'Ente ed alla riallocazione delle unità di personale ai Settori in ragione del fabbisogno funzionale conseguente all'attività di riorganizzazione;

VISTI:

- l'articolo 6, comma 1 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 2, comma 18 del Decreto Legge 6 luglio 2012, convertito in Legge 7 agosto 2012, n. 135 (spending review), a norma del quale l'organizzazione degli uffici e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa informazione alle organizzazioni sindacali ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- l'art. 3, comma 4 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, laddove prevede che *“la partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale degli enti, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi”*;

DATO ATTO CHE:

- che il presente provvedimento viene trasmesso alle OO.SS. e alle R.S.U.;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27.2.2019 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019–2021;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 6.3.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021;
- dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 5 e 6 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12/2014 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento, né in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto, né in capo a chi partecipa, a qualsiasi titolo a detto procedimento;

VISTI il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed il vigente regolamento di contabilità;

VISTI i pareri di cui all'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, ed inseriti in calce;

### **DELIBERA**

1. di approvare l'allegata Macrostruttura (Allegato A) che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente;
2. di stabilire che le modifiche di cui al presente provvedimento abbiano efficacia a decorrere dal 1.9.2019;
3. di stabilire che con successivi provvedimenti saranno riassegnate le risorse del P.E.G. comprensive degli obiettivi di cui al Piano Performance dell'Ente e riallocate le unità di personale ai Settori in ragione del fabbisogno funzionale conseguente all'attività di riorganizzazione;

4. di dare atto che la presente proposta viene comunicata alle Organizzazioni sindacali territoriali;
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la su estesa proposta di delibera;

Avuti i prescritti pareri favorevoli a termini ai sensi dell'art. 49, 1° comma del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267, "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" espressi sulla proposta di delibera e riportati a conferma in calce alla presente;

Con voti unanimi e favorevoli, palesamente espressi

### **DELIBERA**

- 1 di approvare e far propria la proposta di delibera sopra riportata nella sua formulazione integrale, ovvero senza alcuna modificazione o integrazione;
- 2 di comunicare la presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

\*\*\*\*\*

Con apposita votazione, favorevole ed unanime, il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



# COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

Verbale n. **30** del **03.07.2019**

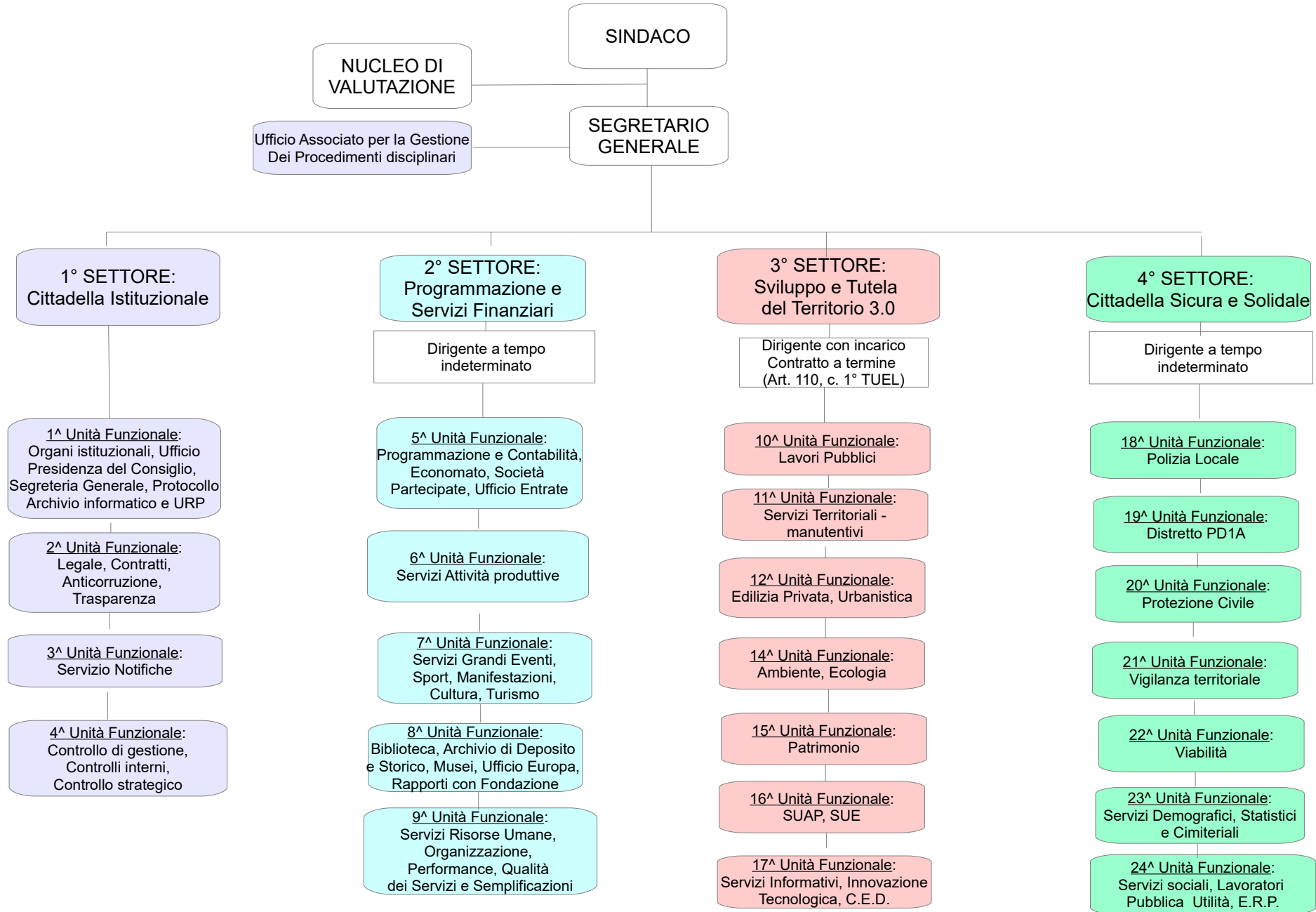
**IL SINDACO**

PIEROBON LUCA

**IL SEGRETARIO GENERALE**

GIACOMIN DANIELA

# STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI CITTADELLA: MACROSTRUTTURA







## COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2019 / 1312  
SETTORE STAFF SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: RIDEFINIZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

### PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in ordine alla sola regolarità tecnica, dando atto che la presente proposta:

**comporta** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 03/07/2019

IL DIRIGENTE  
GIACOMIN DANIELA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



## COMUNE DI CITTADELLA

*Cittadella Città d'Arte*

PROVINCIA DI PADOVA

Proposta N. 2019 / 1312  
SETTORE STAFF SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: RIDEFINIZIONE E AGGIORNAMENTO DELLA STRUTTURA  
ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Parere del Responsabile di Ragioneria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, comma 1, D. Lgs 18.08.2000 n. 267, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. 174/2012) :

parere *FAVOREVOLE*

Lì, 03/07/2019

IL DIRIGENTE  
SARTORE CARLO  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)